

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, SISTEM
AKUNTANSI MANAJEMEN, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada RSUD Kab.Kampar)**

SKRIPSI

OLEH

RIAN SAPUTRA
NIM. 11373105691



JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERISULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2019



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, SISTEM
AKUNTANSI MANAJEMEN, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris pada RSUD Kab.Kampar)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral
Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH

RIAN SAPUTRA
NIM. 11373105691



UIN SUSKA RIAU

**PROGRAM S.1
JURUSAN AKUNTANSI**

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2019



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

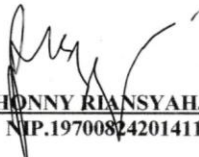
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RIAN SAPUTRA
 NIM : 11373105691
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JURUSAN : AKUNTANSI S1
 JUDUL : PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN,
 SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN, DAN KOMPENSASI
 TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris pada
 RSUD Kab.Kampar)

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING


RHONNY RIANSYAH,SE,MM
NIP.197008242014111001

MENGETAHUI


Dr. Drs. H. MUH. SAID HM, M.Ag. MM
NIP.19620512 198903 1 003

KETUA JURUSAN

NASRULLAH DJAMIL, SE, M.si, Ak, CA
NIP.19780808 200710 1003

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : RIAN SAPUTRA
NIM : 11373105691
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : AKUNTANSI
JUDUL : PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL STUDI EMPIRIS PADA RSUD KAB.KAMPAR

DISETUJUI OLEH :

KETUA PENGUJI

Dr. JULINA, SE, M.Si
NIP. 19730722 199903 2 001

MENGETAHUI :

PENGUJI I

NASRULLAH DJAMIL, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19780808 200710 1 003

PENGUJI II

Dr. DONY MARTIAS, SE, MM
NIP. 19760306 200710 1004

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, SISTEM AKUNTANSI
MANAJEMEN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL STUDI EMPIRIS PADA RSUD
KAB.KAMPAR**

OLEH :

RIAN SAPUTRA
11373105691

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi terhadap kinerja manajerial studi empiris pada RSUD Kabupaten Kampar. Penelitian ini menggunakan data primer dari RSUD Kabupaten Kampar dengan populasi 451 Metode pemilihan sampel adalah menggunakan rumus Slovin dan total sampling, sehingga di peroleh sampel sebanyak 100 responden. Teknik pengolahan data menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode analisis data menggunakan uji validitas dan reabilitas kemudian uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi. Pengujian hipotesis dilakukan dengan pengujian parsial (t) uji siltmultan (f), dan koefisien determinasi (R^2). Hasil analisis data atau regresi linier berganda menunjukkan bahwa secara parsial variable ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Secara simultan variable ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Variabel ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial sebesar 26,0% sedangkan sisanya sebesar 24,0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

Kata Kunci : Ketidakpastian Lingkungan, Sistem Akuntasi Manajemen, Kompensasi, Kinerja Manajerial

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF ENVIRONMENTAL UNCERTAINTY,
MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEM AND COMPENSATION ON
MANAGERIAL PERFORMANCE OF EMPIRICAL STUDIES IN RSUD
KAB. KAMPAR**

BY:

**RIAN SAPUTRA
11373105691**

This study aims to determine how the influence of environmental uncertainty, management accounting systems and compensation on the managerial performance of empirical studies in RSUD regency. This study uses primary data from Kab.kampar District Hospital with a population of 351. The sample selection method is stratified random sampling, so that a sample of 100 employees is obtained. Data processing techniques using multiple linear regression analysis. The method of data analysis uses the validity and reliability test and then the classic assumption test which consists of a normality test, a multicollinearity test, a heteroscedasticity test, and an autocorrelation test. and Hypothesis testing is done by partial testing (t) of the simultaneous test (f), and the coefficient of determination (R²). The results of data analysis or multiple linear regression indicate that partially environmental uncertainty variables, management accounting systems and compensation affect managerial performance. Simultaneously variable environmental uncertainty, management accounting systems and compensation together affect managerial performance. Variable environmental uncertainty, management accounting systems and compensation affect managerial performance by 76.0% while the remaining 24.0% is influenced by other factors not included in this regression model.

Keywords: *Environmental Uncertainty, Management Accounting System, Compensation, Managerial Performance*

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Alhamdulillahirabbilalamin penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, dan hidayahnya kepada penulis. Dan *Shalawat* beriring salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RSUD KABUPATEN KAMPAR”**.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan Studi Program Sarjana S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Skripsi ini penulis persembahkan khusus kepada ayahanda **Alm.Rahsuan** dan ibunda **Rahmani** Terima kasih atas segala cinta, kasih sayang, do'a, dan inspirasi serta dukungan yang selama ini tercurah kepada penulis. Dan terima kasih juga buat Kakak **Rika Fitriani** yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa untuk keberhasilan penulis selama ini.

Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said Hm. M.Ag, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Nasrullah Djamil, SE, M.Si.Ak, Ca selaku Ketua Jurusan Program Studi Akuntansi S1.

Bapak Ronny riansyah, SE, MM selaku Pembimbing Konsultasi Proposal yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Ronny riansyah SE,MM selaku Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu Desrir miftah SE,MM sebagai Penasehat akademis yang telah banyak memberikan ilmu serta arahan dan bimbingan hingga selesainya penulisan skripsi ini.

Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi UIN SUSKA RIAU.

Yang Spesial buat Sahabat, Rofi antolin yang selalu memberikan do'a, support dan motivasi mau pun waktu untuk penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

11. Buat sahabat Kos yaitu, salim, terima kasih atas kebersamaan selama ini yang selalu memberikan support dan doa kepada penulis.

12. Seluruh Teman-teman Akuntansi SI Lokal J, salim, riki, andra, ipuk, widya, wadri,edo, rofi dan teman-teman angkatan 2013 yang tidak bisa ku tuliskan satu persatu yang selalu memberikan doa dan dukungannya kepada penulis.

12. Seluruh Teman-teman S1 Akuntansi Konsentrasi Manajemen Lokal J.

13. Buat sahabat ku yang KKN Desa sungai jalau, terima kasih atas kebersamaan selama ini, yang selalu memberikan support dan doa kepada penulis.

14. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga semua bantuan, dukungan dan doa yang telah diberikan menjadi amal baik serta mendapat ridho dan balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semua masukan tersebut akan penulis jadikan sebagai motivator untuk



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

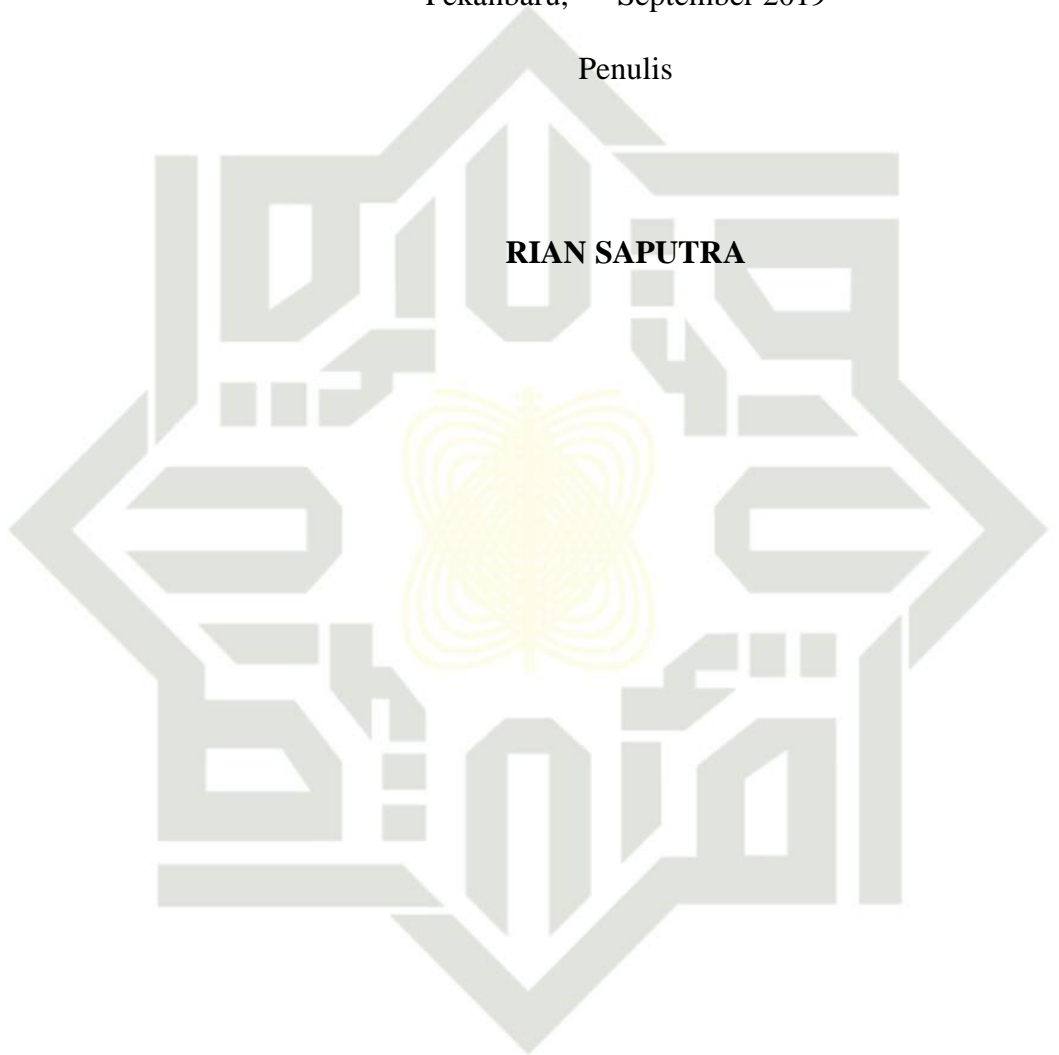
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berkarya lebih baik lagi dimasa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. *Amin yaa Rabbal 'Alamiin..*

Pekanbaru, September 2019

Penulis

RIAN SAPUTRA



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Teori Kontigensi.	11
2.1.2 Ketidakpastian Lingkungan.	12
2.1.3 Sistem Akuntansi Manajemen.	14
2.1.4 Kompensasi.....	16
2.1.5 Kinerja Manajerial	17
2.2 Pandangan Islam Tentang Kinerja	19
2.3 Penelitian Terdahulu	21
2.4 Kerangka Pemikiran	25
2.5 Pengembangan Hipotesis	25
2.5.1 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial.....	25
2.5.2 Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial.....	26
2.5.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Manajerial.....	27

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

2.5.4 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Sistem Akuntansi Manajemen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial.....	28
METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian.....	30
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.3 Teknik Pengolahan Data.....	32
3.4 Definisi Operasional dan Pengukur Variabel	33
3.4.1 Variabel Dependen	34
a. Kinerja Manajerial (Y)	34
3.4.2 Variabel Independen	34
a. Ketidakpastian Lingkungan (X1)	34
b. Sistem Akuntansi Manajemen (X2)	35
c. Kompensasi (X3)	35
3.5 Metode Analisis Data.....	36
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	36
a. Uji Validitas.....	36
b. Uji Realibilitas.....	37
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	37
a. Asumsi Normalitas	38
b. Asumsi Multikolinearitas	38
c. Asumsi Autokorelasi	39
d. Asumsi Heterokedastisitas	39
3.7 Pengujian Hipotesis	40
a. Uji Parsial (Uji T).....	40
b. Uji Simultan (Uji F)	40
c. Koefisien Determinasi (R^2)	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Kuesioner dan Demografi	42
1. Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	42
2. Deskripsi Berdasarkan Umur.....	43

BAB IV

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

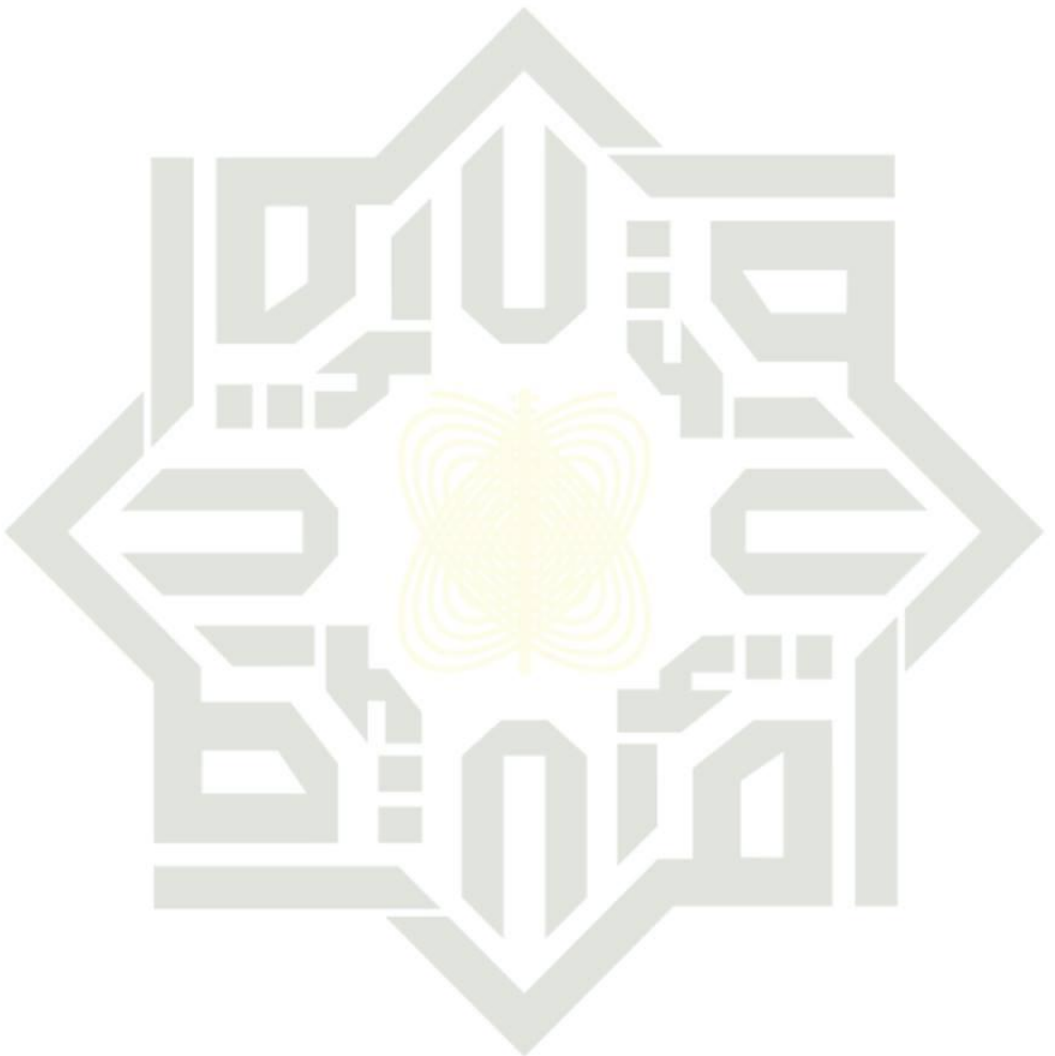
3. Deskripsi Berdasarkan Lama Berkerja	43
4. Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.2 Hasil Statistik Deskriptif.....	45
4.3 Pengujian Kualitas Data.....	46
4.3.1 Hasil Uji Validitas Data.....	47
1. Uji Validitas Kinerja Manajerial (Y).....	47
2. Uji Validitas Ketidakpastian Lingkungan (X_1) .	48
3. Uji Validitas Sistem Akuntansi Manajemen (X_2)	48
4 Uji Validitas Kompensasi (X_3).....	49
4.3.2 Hasil Uji Realibilitas Data	49
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	50
4.4.1 Hasil Uji Normalitas Data	50
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
4.4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	53
4.4.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	55
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	55
4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	57
4.6.1 Uji t (Uji secara Parsial).....	57
1. Hasil Pengujian Hipotesis H_1	59
2. Hasil Pengujian Hipotesis H_2	60
3. Hasil Pengujian Hipotesis H_3	60
4.6.2 Uji F (Uji secara Simultan).....	61
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.7 Pembahasan	62
4.7.1 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial.....	62
4.7.2 Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial.....	63
4.7.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Manajerial	63



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

DAFTAR TABEL

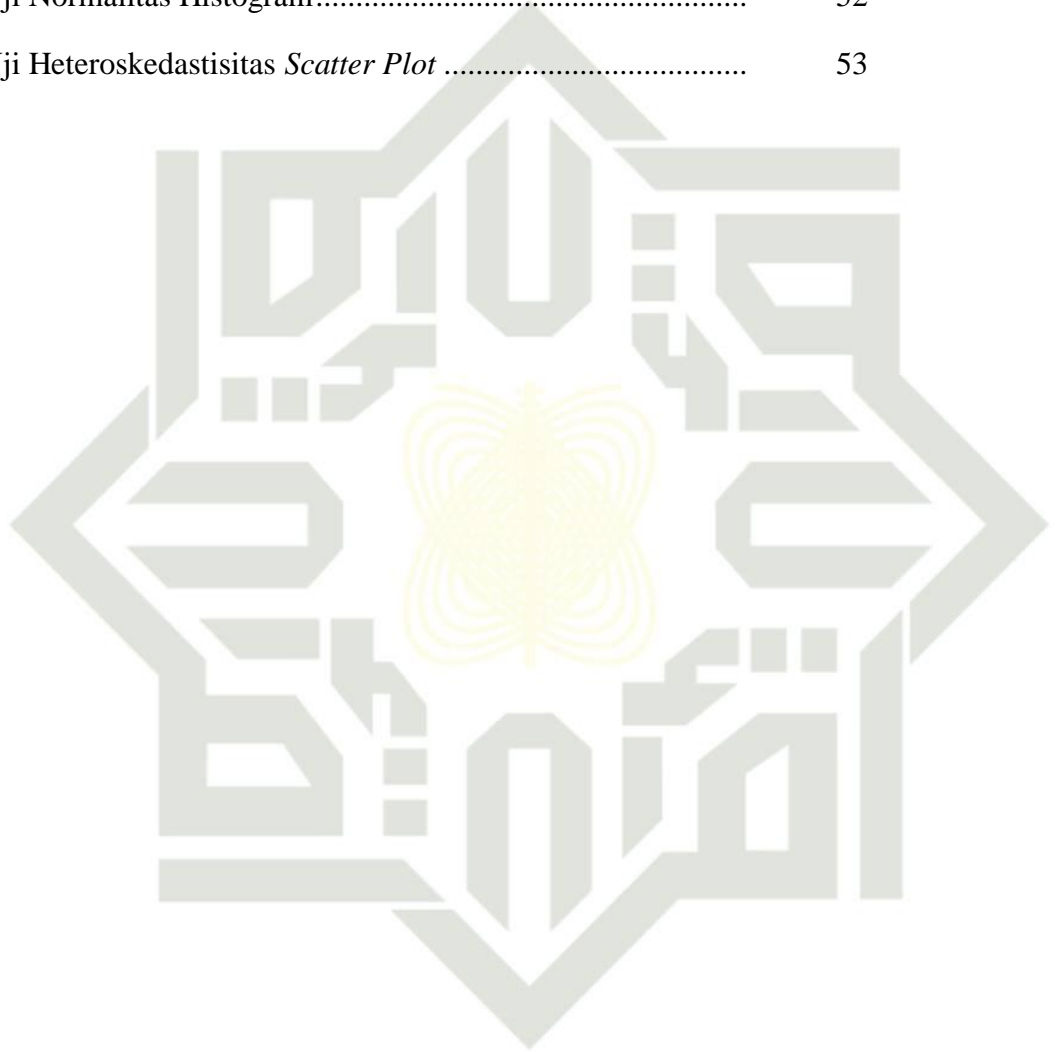
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4.5	Uji Statistik Dekriptif.....	45
Tabel 4.6	Uji Validitas Kecenderungan Kinerja Manajerial	47
Tabel 4.7	Uji Validitas Ketidakpastian Lingkungan.....	48
Tabel 4.8	Uji Validitas Sistem Akuntansi Manajemen.....	48
Tabel 4.9	Uji Validitas Kompensasi	49
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.11	Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	52
Tabel 4.12	Nilai Tolerance dan VIF	53
Tabel 4.13	Uji Heteroskedastisitas Glejser	54
Tabel 4.14	Uji Durbin-Watson	55
Tabel 4.15	Uji Analisis Regresi Berganda.....	56
Tabel 4.16	Hasil Uji T	59
Tabel 4.17	Hasil Uji F.....	61
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	62

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1	<i>Normal Probability Standardized Residual</i>	51
Gambar 4.2	Uji Normalitas Histogram	52
Gambar 4.3	Uji Heteroskedastisitas <i>Scatter Plot</i>	53



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

Latar belakang

Perubahan lingkungan bisnis yang dihadapi perusahaan saat ini berlangsung dengan cepat dan terus menerus, hal tersebut mengakibatkan perusahaan-perusahaan melakukan penyesuaian terhadap kondisi yang ada dengan melakukan perubahan strategi dan pengendalian manajemen yang lebih baik. Masalah serius muncul karena terjadinya perubahan lingkungan bisnis ternyata mampu meningkatkan kondisi ketidakpastian lingkungan, dimana kondisi tersebut dapat menyulitkan proses perencanaan, pengawasan dan pengambilan keputusan suatu organisasi. Keberadaan sistem informasi akuntansi manajemen sangat berguna dalam menyediakan informasi penting untuk membantu manajer dalam mengendalikan aktivitas, serta mengurangi ketidakpastian lingkungan dalam usaha mencapai tujuan organisasi (Gordon dan Miller, 1976; Atkinson, 1995).

Perubahan selera konsumen, kemajuan teknologi, serta perubahan sosial ekonomi akan memunculkan tantangan-tantangan dan peluang dalam bisnis. Setiap organisasi harus berusaha dan memanfaatkan kemampuan yang dimiliki untuk meningkatkan kinerjanya semaksimal mungkin agar dapat mencapai tujuan organisasi, yaitu memperoleh keuntungan semaksimal mungkin serta dapat bertahan dalam persaingan. Kinerja manajerial merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan efektivitas organisasi. Semakin baik kinerja manajerial suatu organisasi, maka akan semakin baik pula kualitas informasi akuntansi manajemen yang dipergunakan. Demikian pula sebaliknya, semakin buruk kinerja manajerial

suatu perusahaan, maka akan semakin buruk pula kualitas informasi akuntansi manajemen yang dipergunakan (Tahyudin, 2013). Kinerja organisasi akan tercapai apabila organisasi secara keseluruhan telah mencapai atau memperoleh target yang telah ditetapkan (Utami, 2012).

Berbagai faktor akan menentukan kebutuhan informasi akuntansi manajemen dalam suatu organisasi. Pendekatan kontingensi yang dikemukakan oleh Outley (dalam Imron, 2003; Yubiharto, 2003) dari masing-masing karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen mungkin tidak selalu sama untuk setiap organisasi, tetapi ada faktor lainnya yang akan mempengaruhi tingkat kebutuhan terhadap informasi akuntansi manajemen. Faktor-faktor tersebut antara lain ketidakpastian lingkungan, kompleksitas teknologi, *task uncertainty*, *strategy uncertainty*, dan strategi perusahaan. Penyediaan informasi bagi para manajer untuk perencanaan, pengkoordinasian dan pengendalian kegiatan proses identifikasi, pengukuran akumulasi, analisa, penyiapan, penafsiran dan komunikasi tentang informasi yang membantu masing-masing eksekutif untuk memenuhi tujuan organisasi, hal ini disebut akuntansi manajemen (Imron, 2003; Yubiharto, 2003).

Ketidakpastian lingkungan merupakan suatu kondisi lingkungan eksternal yang dapat mempengaruhi operasionalisasi perusahaan (Outley, 1980). Perencanaan yang disusun dalam kondisi ketidakpastian lingkungan yang tinggi akan menjadi masalah, karena adanya ketidakmampuan manajer dalam memprediksi kondisi di masa yang akan datang. Demikian juga aktivitas pengawasan juga akan terpengaruh oleh kondisi ketidakpastian lingkungan,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sehingga pengambilan keputusan yang akan dilakukan oleh manajer pun akan terhambat. Tahyudin (2013) menjelaskan bahwa seseorang mengalami ketidakpastian karena diameraasa tidak memiliki informasi yang cukup untuk memprediksi masa depan secara akurat. Bagi perusahaan, sumber utama ketidakpastian berasal dari lingkungan, yang meliputi pesaing, konsumen, pemasok, regulator, dan teknologi yang dibutuhkan. Dalam kondisi ketidakpastian lingkungan yang tinggi, informasi merupakan komoditi yang sangat berguna sekali dalam proses kegiatan perencanaan dan kontrol dalam suatu organisasi (Desmiyawati, 2010).

Masalah yang muncul akibat ketidakpastian lingkungan yang tinggi membuat manajer membutuhkan informasi sistem akuntansi manajemen yang handal (Yubiharto, 2003; Utami, 2012). Salah satu fungsi dari sistem akuntansi manajemen adalah menyediakan sumber informasi penting untuk membantu manajemen mengendalikan aktivitasnya serta mengurangi ketidakpastian lingkungan dalam usaha mencapai tujuan organisasi dengan sukses (Atkinson *et al*, 1995). Dengan adanya informasi juga akan meningkatkan kemampuan manajemen untuk memahami keadaan lingkungan sebenarnya dan informasi berfungsi pula mengidentifikasi aktivitas yang relevan (Marina, 2009).

Informasi manajemen sebagai salah satu produk sistem akuntansi manajemen memiliki peranan dalam memprediksi konsekuensi yang terjadi atas berbagai alternatif tindakan yang dapat dilakukan pada berbagai aktivitas seperti perencanaan, pengawasan dan pengambilan keputusan (Imron, 2003; Herdiansyah, 2012). Karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bermanfaat berdasarkan persepsi para manajerial sebagai pengambil keputusan menurut Chenhall dan Morris (1986) dibagi menjadi empat bagian, yaitu *broadscope* (karakteristik informasi yang mencakupan luas), *timeliness* (ketepatanwaktuan), *aggregation* (tingkat pengumpulan informasi secara keseluruhan), dan *integration* (informasi yang tergabung).

Secara umum, kinerja diartikan sebagai suatu prestasi atau tingkat keberhasilan yang dicapai oleh individu atau suatu organisasi pada suatu periode tertentu. Menurut Bastian (2006) kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam perumusan skema strategis (*strategic planning*) suatu organisasi. Pada sektor pemerintahan, kinerja dapat diartikan sebagai suatu prestasi yang dicapai oleh rumah sakit dan instansi pemerintah dalam melaksanakan pelayanan kepada masyarakat dalam suatu periode.

Kinerja manajerial kinerja para individu dalam kegiatan-kegiatan manajerial, seperti perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, pengawasan, pengaturan staf, negosiasi dan perwakilan (Mahoney, 1963 dalam Dzillan 2010). Wehrich dan Koontz (2005) dalam Nonce (2007) mendefenisikan kinerja manajerial sebagai kinerja manajer dalam mengerti dan memahami fungsi manajer dalam mencapai sasaran kinerjanya, yang diukur dari bagaimana manajer tersebut menjalankan aktivitas manajerialnya seperti: *planning*, *organizing*, *staffing*, *leading*, dan *controlling*.

Rumah sakit merupakan kategori bisnis yang unik. Selain tujuannya yang semi-komersial atau berkaitan dengan pengembangan ilmu pengetahuan dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengabdian masyarakat, saat ini rumah sakit memiliki prospek bisnis yang semakin menjulang. Hal ini tentu saja menyebabkan meningkatnya jumlah rumah sakit di Indonesia, baik yang diprakarsai oleh pemerintah maupun sektor swasta. Semakin tingginya tingkat persaingan yang disebabkan oleh penggunaan teknologi modern, deregulasi ekonomi dan penswastaan perusahaan-perusahaan milik pemerintah, menyebabkan para pengambil keputusan merasakan bahwa penggunaan sistem informasi akuntansi manajemen sangat penting (Bromwich, 1990).

Untuk rumah sakit pada penelitian ini (RSUD) sudah banyak berstatus badan layanan umum (BLU), Rumah sakit tentunya harus bersaing dengan rumah sakit lainnya yang ada disekitarnya. Kondisi ketidakpastian lingkungan ini harus dipahami oleh manajemen sehingga informasi yang berkaitan dengan rumah sakit lain, terutama yang berhubungan dengan informasi akuntansi manajemen harus diketahui oleh manajemen. Hal ini dapat memotivasi manajemen dalam memperbaiki dan meningkatkan kinerja manajerial dalam organisasi dalam rangka pengambilan keputusan.

Penelitian ini memberikan lebih banyak gambaran mengenai hubungan antara variabel ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pada objek penelitian yang berbedadengan sebelumnya. Selain itu, hasil penelitian ini juga bisa memberikan kontribusi positif bagi peningkatan kinerja manajerial di lingkungan organisasi rumah sakit sehingga dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam mengerjakan aktivitas manajerial sehingga dapat memudahkan manajemen dalam pengambilan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keputusan. Teori kontingensi digunakan untuk mengetahui tingkat keandalan suatu sistem akuntansi manajemen pada berbagai kondisi sehingga muncul perbedaan tingkat ketidakpastian lingkungan dan kebutuhan informasi akuntansi manajemen yang akan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Fenomena yang terjadi pada RSUD ini adalah ketidakpastian lingkungan diidentifikasi sebagai faktor penting karena kondisi demikian dapat menyulitkan perencanaan dan pengendalian yang terjadi pada rumah sakit umum daerah (RSUD) kab.kampar. Perencanaan menjadi bermasalah dalam situasi operasi yang tidak pasti karena tidak terprediksinya kejadian masa mendatang. Ketidakpastian lingkungan yang dipersepsikan merupakan faktor yang kontijensi yang penting sebab ketidakpastian lingkungan yang diprediksi dapat menyebabkan proses perencanaan dan kontrol menjadi lebih sulit.

Organisasi yang sukses akan selalu beradaptasi dengan perubahan lingkungannya dan secara proaktif merubah lingkungannya. Jika diterapkan dalam pengawasan akuntansi, ketidakpastian lingkungan diukur dengan melihat pengaruhnya terhadap penggunaan informasi dan karakteristik informasi. Suatu kondisi lingkungan yang pasti dengan mudah dapat diprediksi tidak selalu berpengaruh terhadap kinerja sedangkan pada kondisi lingkungan yang tidak pasti lebih sulit untuk diprediksi. Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) kab.kampar Sering menghadapi permasalahan-permasalahan yang mengharuskan adanya perbaikan dan pengembangan di banyak hal, seperti sistem dan prosedur-prosedur lainnya ke arah yang lebih baik agar tercipta situasi yang kondusif untuk semua bagian yang terlibat dalam rumah sakit bagi pencapaian tujuan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Permasalahan permasalahan yang dialami oleh kebanyakan rumah sakit (termasuk di dalamnya buruknya pelayanan) diindikasikan sebagai bentuk masih rendahnya kinerja manajerial dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat atau pun pasien dan rendahnya kinerja karyawan tersebut dapat di indikasikan bahwa kurangnya disiplin karyawan terhadap pekerjaannya. Permasalahan ketidakpastian lingkungan pada pimpinan dan bawahan, ketidakpercayaan, sampai pengunduran diri, merupakan masalah yang timbul karena tidak sehatnya komunikasi organisasi. Banyaknya permasalahan yang terjadi di rumah sakit menuntut perbaikan kinerja manajerial dan juga kinerja karyawan rumah sakit. Perbaikan kinerja menjadi perhatian penting bagi Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) kab.kampar ,apa lagi hal ini dapat berdampak pada citra rumah sakit.

Berdasarkan fenomena tersebut, penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai **“Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Sistem Akuntansi Manajemen dan Kompensasi Pegawai Terhadap Kinerja Manajerial” di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kampar.**

Rumusan Masalah

Dari uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian adalah:

1. Apakah ketidakpastian lingkungan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial pada RSUD kab.kampar ?
2. Apakah sistem akuntansi manajemen berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial pada RSUD kab.kampar ?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Apakah kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial pada RSUD kab.kampar ?
4. Apakah ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi pegawai berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial pada RSUD kab.kampar ?

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan :

1. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada RSUD Kab.Kampar.
2. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pada RSUD Kab.Kampar.
3. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompensasi terhadap kinerja manajerial pada RSUD Kab.Kampar
4. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi pegawai terhadap kinerja manajerial pada RSUD kab.kampar.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Akademis

Hasil penelitian diharapkan akan menambah khasanah kepustakaan dan bahan referensi bagi penelitian yang akan datang mengenai pengaruh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi pegawai terhadap kinerja manajerial di rumah sakit umum daerah kabupaten Kampar.

2. Manfaat bagi perusahaan

Menjadi bahan masukan dan informasi bagi pihak manajemen instansi dan perusahaan untuk menentukan seberapa besar pengaruh ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial di rumah sakit umum daerah kabupaten Kampar.

3. Bagi penulis

Sebagai perbandingan antara teori-teori yang didapat sesuai dengan mata kuliah dan dalam aktivitas perusahaan khususnya pengaruh ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial di rumah sakit umum daerah kabupaten Kampar.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memperoleh gambaran singkat, penelitian ini dibagi dalam 5 bab, secara garis besar bab demi bab disusun secara berurutan, yaitu :

BAB I : Menjelaskan secara singkat mengenai pendahuluan terdiri dari latar belakang masalah yang dibahas dalam penelitian, perumusan masalah untuk mengungkapkan permasalahan obyek yang diteliti, tujuan penelitian dan manfaat penelitian dilakukan, dan yang terakhir adalah sistematika penelitian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II : Berisi tinjauan pustaka yang memaparkan teori teori yang telah diperoleh melalui studi pustaka dari berbagai literature yang berkaitan dengan masalah penelitian.

BAB III : Berisi metode penelitian terdiri dari jenis penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data dan metode analisis data.

BAB IV : Berisi pembahasan tentang populasi dan sampel, jenis dan sumber data, dan identifikasi pengukuran variabel.

BAB V : Berisi tentang kesimpulan hasil analisis data dan pembahasan serta saran-saran yang dapat diberikan penulis.

DAFTAR PUSTAKA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TELAAH PUSTAKA

2.1 Tinjauan Pustaka

2.1.1 Teori Kontinjensi

Teori kontingensi menyatakan semua komponen dari suatu organisasi harus terdapat kecocokan atau kesesuaian (*fit*) antara satu dengan yang lain. Pada sistem akuntansi manajemen, teori kontingensi didasarkan pada premis umum bahwa tidak terdapat sistem pengendalian yang secara universal selalu tepat untuk dapat diterapkan pada seluruh organisasi dalam setiap keadaan (Otley, 1980). Hal ini berarti bahwa desain berbagai komponen sistem akuntansi tergantung pada kontingensi khusus atau dapat juga dikatakan ada dugaan bahwa terdapat faktor situasional lainnya yang mampu mempengaruhi suatu kondisi tertentu.

Pandangan dari organisasi dan manajerial menyatakan bahwa organisasi merupakan sistem yang terdiri atas subsistem-subsistem antara organisasi dengan lingkungan dan menegaskan bentuk-bentuk variabel, menempatkan bermacam sifat organisasi dan berusaha untuk memahami bagaimana suatu organisasi beroperasi dalam berbagai kondisi maupun dalam kondisi khusus. Sehingga pada akhirnya dapat diarahkan untuk mencapai rancangan-rancangan organisasi yang diharapkan dan tanggapan manajemen yang tepat pada kondisi khusus (Marina, 2009).

Para peneliti telah banyak menerapkan teori kontingensi untuk menganalisa dan merancang sistem pengendalian (Otley, 1980), khususnya di bidang akuntansi manajemen. Beberapa variabel kontingensi yang digunakan dalam penelitian

tentang sistem akuntansi manajemen antara lain ketidakpastian lingkungan (Chenhall dan Morris, 1986; Gul, 1991; Ritonga, 2001; Fazli dan Lilis M, 2006), struktur organisasi (Chenhall dan Morris, 1986; Ritonga, 2001; Fazli dan Lilis M, 2006), task uncertainty (Chong, 1996) dan strategi bisnis (Simons, 1987).

Berdasarkan teori kontinjensi maka terdapat faktor situasional lain yang mungkin akan saling berinteraksi dalam suatu kondisi tertentu. Supardiyono (1999) dalam Anik (2011) menyebutkan dengan desain akuntansi manajemen, pendekatan *strategic uncertainly* cukup menarik untuk diteliti dalam menguji keandalan sistem akuntansi manajemen berpengaruh tidaknya pada setiap kondisi yang didasarkan pada variabel penentu lainnya saling berinteraksi dengan kondisi yang dihadapi.

Pada penelitian ini, beberapa faktor kontingensi diidentifikasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial di rumah sakit. Faktor-faktor kontingensi tersebut meliputi struktur organisasi ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen. Variabel kontekstual tersebut dipilih karena memiliki cakupan yang luas dalam literatur kinerja manajerial di perusahaan manufaktur, namun masih mendapatkan sedikit sorotan di dalam industri rumah sakit.

2.1.2 Ketidakpastian lingkungan

Ketidakpastian lingkungan yaitu kondisi lingkungan yang berada diluar perusahaan yang dapat mempengaruhi operasionalisasi perusahaan (Nazaruddin, 1998 dalam Fitri 2008). Milken (1987) dalam Syam (2006) menjelaskan bahwa ketidakpastian lingkungan terdiri dari *effect uncertainly*, *response uncertainly* dan *stated uncertainly*. *Effect uncertainly* adalah ketidakmampuan perusahaan untuk

memprediksi pengaruh lingkungan dimasa mendatang terhadap organisasi. *Response uncertainty* adalah ketidakmapuan untuk memprediksi konsekuensi dari pilihan-pilihan keputusan untuk merespon lingkungan. *Stated uncertainty* merupakan ketidakpastian yang dipersepsikan. Menurut Milken (1987) dalam Syam (2006) ketidakpastian sebagai rasa ketidakmampuan individu untuk memprediksi secara tepat. Persepsi ketidakpastian lingkungan merupakan persepsi individual atas ketidakpastian yang berasal dari lingkungan organisasi.

Ketidakpastian lingkungan diidentifikasi sebagai faktor penting karena kondisi demikian dapat menyulitkan perencanaan dan pengendalian. Perencanaan menjadi bermasalah dalam situasi operasi yang tidak pasti karena tidak terprediksinya kejadian masa mendatang. Nazaruddin (1998) dalam Fitri (2008) menyatakan bahwa ketidakpastian lingkungan yang dipersepsikan merupakan faktor yang kontijensi yang penting sebab ketidakpastian lingkungan yang diprediksi dapat menyebabkan proses perencanaan dan kontrol menjadi lebih sulit. Organisasi yang sukses akan selalu beradaptasi dengan perubahan lingkungannya dan secara proaktif merubah lingkungannya. Jika diterapkan dalam pengawasan akuntansi, ketidakpastian lingkungan diukur dengan melihat pengaruhnya terhadap penggunaan informasi dan karakteristik informasi. Suatu kondisi lingkungan yang pasti dengan mudah dapat diprediksi tidak terlalu berpengaruh terhadap kinerja sedangkan pada kondisi lingkungan yang tidak pasti lebih sulit untuk diprediksi.

Penelitian Adia (2002) dalam Fitri (2008) tidak berhasil menunjukkan bahwa pada saat perubahan lingkungan tinggi partisipasi akan meningkat. Namun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian ini menemukan bahwa saat perubahan lingkungan tinggi partisipasi akan dipergunakan secara efektif untuk memperoleh informasi yang berhubungan dengan tugas. Pada saat ketidakpastian lingkungan tinggi manajer akan membutuhkan informasi sistem akuntansi manajemen yang canggih (sophisticated) untuk menghadapi ketidakpastian lingkungan dan untuk membuat keputusan yang tepat (Galbraith, 1973; Tusman dan Nadler, 1978; Rahayu, 1999; Fitri, 2008). Sebaliknya pada saat ketidakpastian lingkungan rendah manajer kurang memerlukan informasi dari sistem akuntansi manajemen yang canggih yang disebabkan oleh penggunaan teknologi produksi yang modern. Deregulasi ekonomi dan desentralisasi yang dimiliki oleh pemerintah menyebabkan para pengambil keputusan merasakan bahwa penggunaan sistem akuntansi manajemen sangat penting.

Indikator ketidakpastian lingkungan :

- Ketidakpastian Keadaan
- Ketidakpastian Pengaruh
- Ketidakpastian Respon

2.1.3 Sistem akuntansi manajemen

Akuntansi manajemen adalah informasi keuangan yang merupakan keluaran yang dihasilkan oleh tipe akuntansi manajemen yang dimanfaatkan terutama oleh pemakai intern organisasi. Menurut Mulyadi (2006) akuntansi manajemen dapat dipandang dari dua sudut yaitu akuntansi manajemen sebagai salah satu tipe akuntansi dan akuntansi manajemen sebagai salah satu tipe informasi. Sistem akuntansi manajemen adalah suatu mekanisme pengendalian organisasi, serta

merupakan alat yang efektif dalam menyediakan informasi yang berguna untuk memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi dari berbagai alternatif aktivitas yang dapat dilakukan (Nazaruddin, 1998).

Atkinson (1995) menyatakan bahwa sistem akuntansi manajemen adalah sistem informasi yang mengumpulkan data operasional dan finansial, memprosesnya, menyimpannya dan melaporkan kepada pengguna. Produk yang dihasilkan oleh sistem akuntansi manajemen adalah informasi akuntansi manajemen. Sistem Akuntansi Manajemen merupakan suatu pendekatan kontinjensi dari faktor kondisional yang digunakan dalam penelitian sebagai variabel yang memoderasi suatu hubungan. Pendekatan kontinjensi akuntansi manajemen didasarkan premis bahwa tidak ada sistem akuntansi manajemen secara universal selalu tepat digunakan seluruh organisasi, namun sistem akuntansi manajemen hanya sesuai (fit untuk suatu konteks atau kondisi tertentu saja. Teori kontinjensi dalam metoda penelitian mengargumenkan bahwa efektivitas desain sistem akuntansi manajemen tergantung eksistensi perpaduan antara organisasi dengan lingkungannya.

Sistem Akuntansi Manajemen sering digunakan untuk memotivasi dan mempengaruhi perilaku karyawan dalam berbagai cara yang akan memaksimalkan kesejahteraan organisasi dan karyawan. Sistem Akuntansi Manajemen sebagai alat kontrol organisasi dan alat yang efektif menyediakan informasi yang bermanfaat guna memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi pada berbagai aktivitas yang dilakukan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indikator akuntansi manajemen

- Mengurangi terjadinya konflik
- Bermanfaat sebagai input dalam mengevaluasi kinerja manajer

2.1.4 Kompensasi

Kompensasi merupakan kontra prestasi terhadap penggunaan tenaga atau jasa yang telah diberikan oleh tenaga kerja. Kompensasi merupakan jumlah paket yang ditawarkan organisasi kepada pekerja sebagai imbalan atas penggunaan tenaga kerjanya. Werther dan Davis (1996) dalam Wibowo (2012:348) mendefinisikan kompensasi sebagai apa yang diterima pekerja sebagai tukaran atas kontribusinya kepada organisasi.

Menurut Hasibuan (2010:118) Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Kompensasi berbentuk uang artinya kompensasi dibayar dengan sejumlah uang kartal kepada karyawan bersangkutan. Sedangkan kompensasi berbentuk barang adalah kompensasi dibayar dengan barang.

Didalam kompensasi terdapat sistem insentif yang menghubungkan kompensasi dengan kinerja. Dengan kompensasi kepada pekerja diberikan penghargaan berdasarkan kinerja dan bukan berdasarkan senioritas atau jumlah jam kerja (Werter dan Davis dalam Wibowo) (2012:348).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tujuan Kompensasi :

Secara umum tujuan kompensasi adalah untuk membantu organisasi mencapai keberhasilan strategis sambil memastikan keadilan internal dan eksternal. Menurut Rivai (2011:359) tujuan kompensasi yaitu:

- a. Memperoleh SDM yang berkualitas.
- b. Mempertahankan karyawan yang ada
- c. Menjamin keadilan
- d. Penghargaan terhadap perilaku yang diinginkan

Jenis Jenis Kompensasi :

Dilihat dari cara pemberiannya kompensasi dapat dibedakan menjadi kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi langsung merupakan kompensasi yang berupa upah dan gaji, dan insentif. Sedangkan kompensasi tidak langsung dapat berupa tunjangan atau jaminan kesehatan. (Hasibuan, 2010:118):

- a. Upah dan Gaji
- b. Insentif
- c. Penghargaan atau *Reward*
- d. Tunjangan

2.1.5 Kinerja manajerial

Dari tingkat pendelegasian tersebut, memunculkan penilaian terhadap kinerja manajerial. Kinerja merupakan suatu kegiatan yang dilakukan untuk menilai pekerjaan yang dilakukan seseorang dengan cara membandingkan dengan kinerja dengan uraian atau deskripsi pekerjaan dalam suatu periode tertentu.

Sedangkan Kinerja manajerial dapat diartikan sebagai kinerja manajer dalam kegiatan-kegiatan yang meliputi perencanaan, investigasi, pengoordinasian, evaluasi, pengawasan, pengaturan staf (*staffing*), dan perwakilan/representatif lingkungan organisasinya.(Sastrohadiwiryono, 2006).

Wibowo (2009) kinerja manajerial adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh suatu organisasi yang mana telah menjadi tujuan dari organisasi tersebut. Berikut ini beberapa ukuran yang digunakan untuk mengevaluasi kinerja manajemen, berdasarkan perspektif non-keuangan:

- 1) Kemampuan manajer untuk membuat perencanaan. Perencanaan yang baik dapat meningkatkan fokus dan fleksibilitas manajer dalam menangani pekerjaannya. Masalah fokus dan fleksibilitas merupakan dua hal penting dalam lingkungan persaingan yang tinggi dan dinamis. Kemampuan manajer dalam membuat perencanaan dapat menjadi salah satu indikator untuk mengukur kinerja manajer (Nazaruddin, 1998; Anik, 2011).
- 2) Kemampuan untuk mencapai target. Kinerja manajer dapat diukur dari kemampuan mereka untuk mencapai apa yang telah direncanakan (Mulyadi, 2001; Anik 2011). Target harus cukup spesifik, melibatkan partisipasi, realistis dan menantang serta memiliki rentang waktu yang jelas.
- 3) Kiprah manajer di luar perusahaan. Intensitas manajer dalam mewakili perusahaan untuk berhubungan dengan pihak luar menunjukkan kepercayaan perusahaan kepada manajer tersebut. Kepercayaan ini dapat timbul karena beberapa hal, salah satunya adalah 15 kinerja yang baik dari

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

manajer. Juga mengungkapkan bahwa peranan manajer dalam mewakili perusahaan menunjukkan tingkat kinerjanya.

Peran manajer yang terpenting yaitu mengelola dan menyelenggarakan berbagai aktivitas pekerjaan dalam organisasi untuk mencapai tujuan dari perusahaan. Salah satu parameter atau indikator yang sering digunakan suatu organisasi untuk melakukan penilaian terhadap kinerja manajer adalah pendekatan keuangan. Pendekatan keuangan ini informasinya bisa diperoleh dari laporan keuangan atau sumber laporan keuangan lainnya. Mahoney et.al(1963) dalam Anik Mardiani (2011) mendefinisikan kinerja manajer berdasarkan fungsi manajemen pada teori manajemen klasik. Sehingga kinerja manajer diartikan dengan seberapa jauh manajer mampu melaksanakan fungsi-fungsi manajemen yang meliputi: perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, supervisi, pengaturan staf, negosiasi dan representasi. Disamping itu, kinerja manajer sebagai salah satu faktor yang dapat meningkatkan efektivitas kinerja organisasi. Kinerja manajer dapat dihubungkan dengan indikator efektif dan efisien organisasi dalam melakukan suatu aktivitas. Sehingga pengukuran atau penilaian kinerja manajer diperlukan untuk memberikan jaminan bahwa suatu organisasi yang dikelola oleh manajer telah melaksanakan strateginya dengan **efektif dan efisien.**

2.2 Pandangan Islam tentang Kinerja

Islam merupakan agama yang mengatur tatanan hidup dengan sempurna, baik kehidupan individual maupun masyarakat. Islam menganjurkan orang bergerak dan giat beramal serta berusaha (H.ahmad, 2004)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pada umumnya semua pekerjaan memerlukan pengembangan amanah yang teruji dalam hal kemampuan menjalankan pekerjaan serta tanggungjawab terhadap tugas yang dibebankan kepadanya.

Firman Allah SWT dalam Q.S Al-Baqarah: 151

كَمَا أَرْسَلْنَا فِيكُمْ رَسُولًا مِّنْكُمْ يَتْلُوا عَلَيْكُمْ ءَايَاتِنَا وَيُزَكِّيكُمْ وَيُعَلِّمُكُمُ
الْكِتَابَ وَالْحِكْمَةَ وَيُعَلِّمُكُم مَّا لَمْ تَكُونُوا تَعْلَمُونَ ﴿١٥١﴾

Artinya : “Sebagaimana (Kami Telah menyempurnakan nikmat kami kepadamu) kami Telah mengutus kepadamu Rasul diantara kamu yang membacakan ayat-ayat kami kepada kamu dan mensucikan kamu dan mengajarkan kepadamu Al Kitab dan Al-Hikmah, serta mengajarkan kepada kamu apa yang belum kamu ketahui.”(151)

Agama islam berseru dan mengajak setiap umat manusia untuk berusaha, bekerja serta beramal dan selalu memberikan manfaat bagi dirinya sendiri maupun orang lain serta dunia akhirat. Allah menjanjikan orang-orang yang beramal akan dijadikan khalifah dimuka bumi, sebagaimana firman-Nya dalam Q.S. An-

Nur:

وَعَدَ اللَّهُ الَّذِينَ ءَامَنُوا مِنكُمْ وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ لَيَسْتَخْلِفَنَّهُمْ فِي
الْأَرْضِ كَمَا أَسْتَخْلَفَ الَّذِينَ مِن قَبْلِهِمْ وَلَيُمَكِّنَنَّ لَهُمْ دِينَهُمُ الَّذِي
ارْتَضَى لَهُمْ وَلَيُبَدِّلَنَّهُم مِّن بَعْدِ خَوْفِهِمْ أَمْنًا يَعْبُدُونَنِي لَا يُشْرِكُونَ
بِي شَيْئًا وَمَن كَفَرَ بَعْدَ ذَلِكَ فَأُولَٰئِكَ هُمُ الْفَاسِقُونَ ﴿٥٥﴾

Artinya : “Dan Allah telah berjanji kepada orang-orang yang beriman di antara kamu dan mengerjakan amal-amal yang saleh bahwa dia sungguh-sungguh akan menjadikan mereka berkuasa dimuka bumi, sebagaimana dia telah menjadikan orang-orang sebelum mereka berkuasa, dan sungguh dia akan meneguhkan bagi mereka agama yang telah diridhai-

Nya untuk mereka, dan dia benar-benar akan menukar (keadaan) mereka, sesudah mereka dalam ketakutan menjadi aman senantiasa. Mereka tetap menyembah-Ku dengan tiada mempersekutukan sesuatu apapun dengan Aku. Dan barangsiapa yang (tetap) kafir sesudah (janji) itu, Maka mereka itulah orang-orang fasik.

Berdasarkan ayat diatas telah dijelaskan bahwa orang-orang beriman dan mengerjakan segala perbuatan dengan sungguh-sungguh maka Allah SWT akan menjadikan mereka berkuasa di muka bumi. Ini berarti semakin sungguh-sungguh seorang dalam melaksanakan sesuatu amal atau pekerjaan maka akan mendapatkan hasil yang baik.

2.3 Penelitian Terdahulu

Terdapat beberapa penelitian terdahulu yang meneliti tentang efektivitas sistem akuntansi manajemen dan anggaran berbasis kinerja..Penelitian Gede Herry Merta Primadana, Gede Adi Yuniarta, dan Made Pradana Adiputra (2014) yang meneliti tentang Pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial (studi empiris pada pemerintah Kabupaten Bandung) memiliki hasil pengaruh signifikan dan positif secara parsial dan simultan pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial SKPD dan variabel penawasan internal mampu memoderasi pengaruh variabel partisipasi dalam penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial SKPD.

Wika Nuryanti (2012) yang meneliti tentang pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial SKPD: desentralisasi sebagai variabel moderating (studi pada seketariat pemerintah kabupaten karanganyar)

memiliki hasil adanya pengaruh signifikan dan hubungan positif antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial SKPD. Gustika Yolanda Putri (2013) yang meneliti tentang pengaruh komitmen organisasi dan sistem pengendalian intern Pemerintah (SPIP) terhadap kinerja manajerial SKPD (studi empiris pada Satuan Kerja Perangkat daerah kota padang) memiliki hasil komitmen organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial SKPD dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial SKPD.

Yusri Hasmi, dkk (2012) meneliti tentang pengaruh kejelasan sasaran anggaran dan akuntabilitas publik terhadap kinerja manajerial aparatur pemerintah kota Lhokseumawe (studi empiris pada satuan kerja perangkat kota Lhokseumawe) memiliki hasil kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial aparatur dan akuntabilitas publik memiliki pengaruh positif terhadap kinerja manajerial aparatur pemerintah. Fitri Hasanah (2008) meneliti tentang pengaruh ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial (studi kasus pada PT. Pertamina UP II Dumai) memiliki hasil kinerja manajerial dipengaruhi secara positif oleh sistem akuntansi manajemen pada tingkat ketidakpastian yang tinggi.

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No	Peneliti (Tahun)	Judul	Variabel dan Teknik Analisis	Hasil Penelitian
1.	Gede Herry Merta Primadana, Gede Adi Yuniarta, dan Made	Pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan struktur desentralisasi terhadap kinerja	Variabel bebas: Penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, struktur desentralisasi	pengaruh signifikan dan positif secara parsial dan simultan pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran, kejelasan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Peneliti (Tahun)	Judul	Variabel dan Teknik Analisis	Hasil Penelitian
	Pradana Adiputra (2014)	manajerial (studi empiris pada pemerintah Kabupaten Bandung)	Variabel terikat : Kinerja manajerial Teknik analisis: Regresi berganda	sasaran anggaran dan struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial SKPD dan variabel penawasan internal mampu memoderasi pengaruh variabel partisipasi dalam penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial SKPD.
2.	Wika Nuryanti (2012)	pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial SKPD: desentralisasi sebagai variabel moderating (studi pada seketariat pemerintah kabupaten karanganyar)	Variabel bebas: Penyusunan anggaran Variabel moderating: Desentralisasi Variabel terikat : Kinerja manajerial Teknik analisis: Regresi berganda	pengaruh signifikan dan hubungan positif antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial SKPD
3.	Gustika Yolanda Putri (2013)	Pengaruh komitmen organisasi dan sistem pengendalian intern Pemerintah (SPIP) terhadap kinerja manajerial SKPD (studi empris pada Satuan Kerja Perangkat daerah kota padang)	Variabel bebas: Komitmen organisasi, sistem pengendalian intern pemerintah Variabel terikat : Kinerja manajerial Teknik analisis: Regresi berganda	Komitmen organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial SKPD dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial SKPD

No	Peneliti (Tahun)	Judul	Variabel dan Teknik Analisis	Hasil Penelitian
4.	Yusri Hasmi (2012)	pengaruh kejelasan sasaran anggaran dan akuntabilitas publik terhadap kinerja manajerial aparatur pemerintah kota lhokseumawe (studi empiris pada satuan kerja perangkat kota lhokseumawe)	Variabel bebas: Kejelasan sasaran anggaran, akuntabilitas publik Variabel terikat: Kinerja manajerial Teknik analisis: Regresi berganda	kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial aparatur dan akuntabilitas publik memiliki pengaruh positif terhadap kinerja manajerial aparatur pemerintah
5.	Fitri Hasanah (2009)	Pengaruh ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial (studi kasus di PT. Pertamina UP II Dumai)	Variabel bebas: Ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen Variabel terikat: Kinerja manajerial Teknik analisis: Regresi berganda	kinerja manajerial dipengaruhi secara positif oleh sistem akuntansi manajemen pada tingkat ketidakpastian yang tinggi.

Sumber : Penelitian Terdahulu

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya adalah penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Fitri Hasanah (2009) namun perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut terletak pada lokasi yang dipilih yaitu RSUD KABUPATEN KAMPAR.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

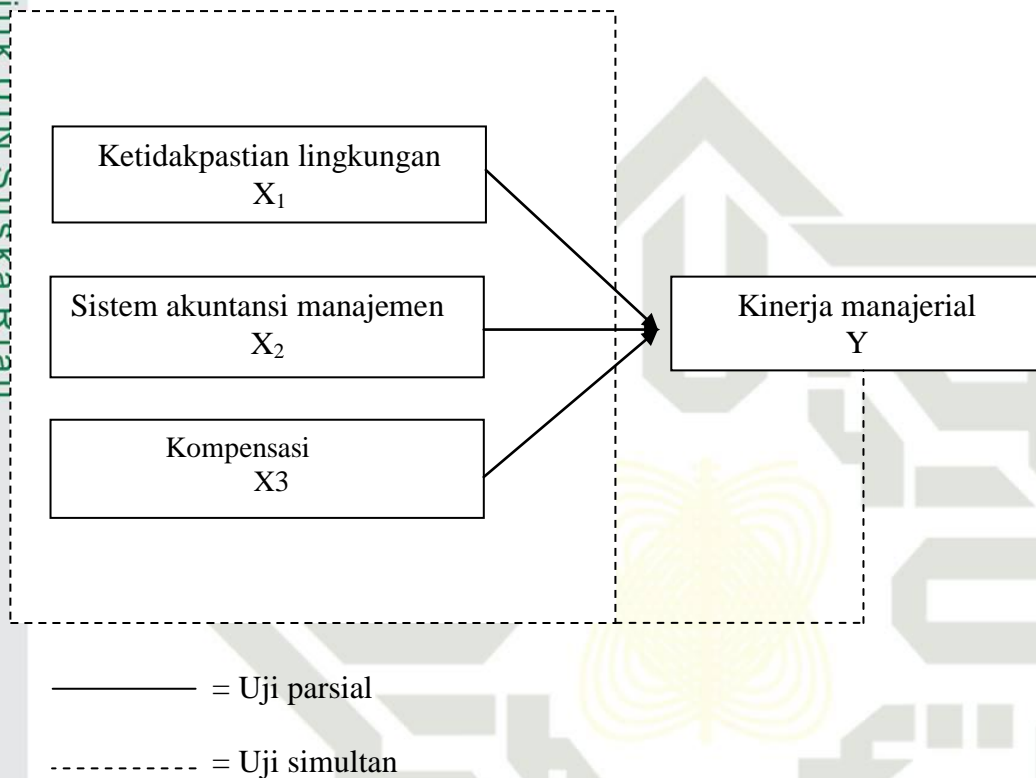
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kerangka Pemikiran

Gambar 2.1
Kerangka Pemikiran



Pengembangan Hipotesis

2.5.1 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial

Informasi merupakan hal yang sangat penting dalam suatu organisasi yang mengalami ketidakpastian lingkungan yang tinggi terutama dalam proses kegiatan perencanaan dan kontrol. Pada kondisi ketidakpastian yang tinggi manajer akan mempertimbangkan informasi eksternal dan non finansial akan menjadi lebih penting dan berguna dalam pengambilan keputusan (Gordon dan Narayanan, 1984; Chenhall dan Morris, 1986).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gordon dan Narayana (1984) melakukan penelitian terhadap manajer tingkat senior dari 34 perusahaan di negara Kansas dan Missouri. Mereka menemukan bahwa para decision maker yang merasakan tingkat ketidakpastian lingkungan yang lebih besar akan cenderung mencari informasi eksternal, informasi non keuangan dan informasi pendukung untuk menambah tipe informasi lainnya. Berdasarkan penjelasan uraian diatas maka diajukan hipotesis sebagai berikut:

H¹: Terdapat pengaruh signifikan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial.

2.5.2 Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial

Sistem akuntansi manajemen menghasilkan informasi yang berguna bagi para pekerja, manajer dan eksekutif suatu organisasi dalam pembuatan keputusan yang baik pada akhirnya akan meningkatkan kinerja organisasi. Mia dan Chenhall (1994) dalam Syam dan Maryasih (2006) mengungkapkan bahwa apabila seorang manajer menggunakan informasi yang disediakan oleh akuntansi manajemen, maka akan menghasilkan perbaikan baik pada pekerjaan maupun kinerja. Penggunaan informasi sistem akuntansi manajemen yang andal dalam pengambilan keputusan akan meningkatkan kinerja. Namun ini tidak berarti bahwa sistem akuntansi manajemen akan menjamin keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya.

Informasi sistem akuntansi manajemen yang tersedia dalam suatu organisasi akan menjadi efektif apabila dapat mendukung pengguna informasi atau pengambil keputusan. Kesesuaian antara informasi dengan kebutuhan pembuat

keputusan akan meningkatkan kualitas keputusan yang akan diambil, dan pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja (Nadler dan Thusman, 1998 dalam Syam dan Maryasih, 2006). Hal ini menunjukkan bahwa semakin andal sistem akuntansi manajemen maka akan menyebabkan kinerja manajerial menjadi semakin tinggi.

Berdasarkan penjelasan uraian diatas maka diajukan hipotesis sebagai berikut:

H²: Terdapat pengaruh signifikan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial

2.5.3 Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Manajerial

Didalam kompensasi terdapat sistem insentif yang menghubungkan kompensasi dengan kinerja. Dengan kompensasi kepada pekerja diberikan penghargaan berdasarkan kinerja dan bukan berdasarkan senioritas atau jumlah jam kerja (Werter dan Davis dalam Wibowo) (2012:348). Menurut Gary Dessler (dalam Herdiandito, 2010) kompensasi mempunyai tiga komponen sebagai berikut : Pembayaran uang secara langsung (*direct financial payment*) dalam bentuk gaji, dan intensif atau bonus/komisi. Pembayaran tidak langsung (*indirect payment*) dalam bentuk tunjangan dan asuransi.

Bagi perusahaan, manajer merupakan salah satu sumber daya yang amat dibutuhkan untuk mencapai tujuan perusahaan. Sedangkan manajer mempunyai berbagai macam kebutuhan, perusahaan merupakan salah satu tempat yang dapat memuaskan kebutuhannya. Kompensasi merupakan imbalan yang diberikan oleh perusahaan kepada manajer dan karyawan atas jasanya dalam melakukan tugas, kewajiban, dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan. Ada dua hal yang perlu diingat oleh perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam pemberian kompensasi. Pertama kompensasi yang diberikan perusahaan harus dapat dirasakan adil oleh kedua belah pihak yaitu perusahaan dan manajer, besarnya kompensasi tidak jauh berbeda dengan yang diharapkan oleh manajer. Apabila dua hal ini dapat dipenuhi, maka manajer akan merasa puas. Kepuasan akan memotivasi manajer untuk meningkatkan kinerjanya, sehingga tujuan perusahaan maupun kebutuhan manajer akan tercapai secara bersama.

H^3 : Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial

2.5.4 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Sistem Akuntansi Manajemen dan Kompensasi terhadap Kinerja Manajerial

Informasi terintegrasi bermanfaat bagi manajer ketika dihadapkan pengambilan keputusan yang mungkin akan berpengaruh terhadap sub unit lainnya. Menurut penelitian Chong dan chong (1996) dalam Anik Mardiani (2011) mengatakan bahwa terdapat hubungan tidak langsung antara ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen yang dipersepsikan terhadap kinerja. Imron (2004) dalam Anik mardiani (2011) terdapat pengaruh tidak langsung antara ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja.

Bagi perusahaan, manajer merupakan salah satu sumber daya yang amat dibutuhkan untuk mencapai tujuan perusahaan. Sedangkan manajer mempunyai berbagai macam kebutuhan, perusahaan merupakan salah satu tempat yang dapat memuaskan kebutuhannya. Kompensasi merupakan imbalan yang diberikan oleh perusahaan kepada manajer dan karyawan atas jasanya dalam melakukan tugas, kewajiban, dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya dalam rangka

pencapaian tujuan perusahaan. Ada dua hal yang perlu diingat oleh perusahaan dalam pemberian kompensasi. Pertama kompensasi yang diberikan perusahaan harus dapat dirasakan adil oleh kedua belah pihak yaitu perusahaan dan manajer, besarnya kompensasi tidak jauh berbeda dengan yang diharapkan oleh manajer. Apabila dua hal ini dapat dipenuhi, maka manajer akan merasa puas. Kepuasan akan memotivasi manajer untuk meningkatkan kinerjanya, sehingga tujuan perusahaan maupun kebutuhan manajer akan tercapai secara bersama

Syam dan Maryasih (2006) membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja organisasi terutama kinerja manajerial. Berdasarkan penjelasan uraian diatas maka diajukan hipotesis sebagai berikut:

H⁴ : Terdapat pengaruh signifikan yang simultan antara ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi terhadap kinerja manajerial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Populasi dan Sampel Penelitian

Populasi adalah sekelompok unsur atau elemen yang dapat berbentuk manusia atau individu, binatang, tumbuh – tumbuhan, lembaga atau institusi, kelompok, dokumen, kejadian, sesuatu hal, gejala, atau berbentuk konsep yang menjadi objek penelitian (Soewadji, 2015:129). Adapun populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan dan manajer RSUD Kabupaten Kampar berjumlah 451 orang .

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut (Sugiyono, 2011:81). Dengan demikian sampel adalah sebagian dari populasi yang karakteristiknya hendak diselidiki, dan bisa mewakili keseluruhan populasinya sehingga jumlahnya lebih sedikit dari populasi.

Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga, dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari sampel tersebut. Adapun pada penelitian ini, pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin karena dalam penarikan sampel, jumlahnya harus *representative* agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan dan perhitungannya pun tidak memerlukan tabel jumlah sampel, namun dapat dilakukan dengan rumus dan perhitungan sederhana (Sugiyono (2011:87).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rumus Slovin untuk menentukan sampel adalah sebagai berikut :

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

Keterangan:

n = Ukuran sampel

N = Ukuran populasi

e = Kelonggaran ketidaktelitian karena kesalahan pengambilan sampel yang dapat ditolerir (5%) sebagai berikut:

$$n = \frac{451}{1 + (451) (0,05)^2}$$

$$n = \frac{451}{4,51}$$

$$n = 100 \text{ responden}$$

Berdasarkan perhitungan diatas maka jumlah sampel adalah sebesar 100 responden.

3.2 Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data subjek tertulis yang diperoleh melalui instrumen kuesioner. Sumber data pada penelitian ini adalah data primer yaitu sumber data penelitian yang diperoleh langsung dari sumber asli dan tidak melalui media perantara (Indrianto dan Supomo, 2013). Data primer ini dikumpulkan secara khusus oleh peneliti untuk menjawab pertanyaan penelitian. Data primer dikumpulkan oleh peneliti berupa pengaruh ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Metode digunakan untuk mengumpulkan data yaitu teknik menggunakan kuesioner penelitian. Kuesioner penelitian ini akan diantarkan langsung ke rumah sakit umum daerah kab.kampar

3.3 Teknik Pengolahan Data

Teknik yang digunakan untuk penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Dan peneliti langsung turun kelapangan untuk membagikan dan mengumpulkan sesuai dengan waktu yang telah disepakati

Menurut Indrianto dan Supomo (2013) pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan kuesioner langsung memiliki kelebihan dan kekurangan. Kelebihannya adalah peneliti dapat memberi penjelasan tentang pertanyaan-pertanyaan yang kurang dipahami serta kuesioner bisa langsung dikumpulkan peneliti setelah diisi oleh responden, sedangkan kelemahannya adalah waktu dan biaya pengumpulan data relatif besar jika responden yang harus dihubungi secara geografis terpancar.

Masing-masing hipotesis akan diuji dengan alat analisis linier berganda (*multi regression analysis*) yaitu alat analisis yang digunakan apabila ingin menguji pengaruh dari dua atau lebih variabel independen terhadap variabel dependen :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

Dimana :

Y = Kinerja Manajerial

X₁ = Ketidakpastian lingkungan

X₂ = Sistem akuntansi manajemen

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X_3 = Kompensasi
 a = Konstanta
 b = Koefisien regresi
 e = Error

Pengukuran variabel dependen dan independen menggunakan skala Likert dengan skala 1 (sangat tidak setuju) sampai dengan skala 5 (sangat setuju). Untuk masing-masing pertanyaan menggunakan lima skala Likert yaitu:

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
 Tidak Setuju (TS) = 2
 Netral (N) = 3
 Setuju (S) = 4
 Sangat Setuju = 5

3.4 Definisi Operasional dan Pengukur Variabel

Variabel adalah konstruk yang diukur dengan berbagai macam nilai untuk memberikan gambaran yang lebih nyata mengenai fenomena-fenomena. Penentuan variabel pada dasarnya merupakan operasional konstruk yaitu upaya mengurangi abstraksi sehingga menjadi variabel yang dapat diukur (Sugiyono, 2012:61).

Variabel yang menjadi perhatian utama dalam penelitian ini adalah satu variabel dependen yakni kinerja manajerial, tiga variabel independen pada penelitian ini adalah ketidakpastian lingkungan sistem akuntansi manajemen dan kompensasi. Berikut penjelasan mengenai definisi operasional variabel masing-masing.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.1 Variabel Dependen

Variabel Dependen adalah tipe Variabel yang dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel independen. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah :

a. Kinerja Manajerial (Y)

Menurut Mahoney *et. Al* (1963) dalam Natalia (2010) kinerja manajerial adalah kinerja para individu anggota organisasi dalam kegiatan manajerial yang diukur dengan menggunakan indikator yaitu: perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, pengawasan, pemilihan staf, Negosiasi, perwakilan. Sistem pengukuran kinerja sektor publik adalah suatu sistem yang bertujuan untuk membantu manajer publik untuk membantu manajer publik untuk menilai pencapaian suatu strategi melalui alat ukur finansial dan non finansial.

Pengukuran Variabel Kinerja Manajerial ini dilakukan menggunakan Skala Likert dengan kategori (5) sangat setuju, (4) setuju, (3) Netral, (2) tidak setuju dan (1) sangat tidak setuju.

3.4.2 Variabel Independen

Variabel independen adalah tipe variabel yang menjelaskan atau mempengaruhi variabel lain. Variabel independen pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Ketidakpastian Lingkungan (X1)

Ketidakpastian lingkungan merupakan rasa ketidakmampuan individu dalam memprediksi sesuatu secara tepat. Ketidakpastian lingkungan sebagai ketidakmampuan individu untuk menilai probabilitas seberapa besar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keputusan yang telah dibuat akan gagal atau berhasil yang disebabkan karena kesulitan untuk memprediksi situasi disekitarnya sehingga mencoba untuk melakukan sesuatu untuk menghadapi ketidakpastian lingkungan, individu akan menghadapi keterbatasan dalam memperoleh informasi dari lingkungan. Sehingga tidak dapat mengetahui kegagalan dan keberhasilan terhadap hasil keputusan yang telah dibuatnya, Listeria (2009).

Pengukuran Variabel Kinerja Manajerial ini dilakukan menggunakan Skala Likert dengan kategori (5) sangat setuju, (4) setuju, (3) Netral, (2) tidak setuju dan (1) sangat tidak setuju.

b. Sistem Akuntansi Manajemen (X2)

Menurut Blocher & Cokins (2011: 5) mendefinisikan bahwa akuntansi manajemen adalah suatu profesi yang melibatkan kemitraan dalam pengambilan keputusan manajemen, menyusun perencanaan dan system manajemen kinerja, serta menyediakan keahlian dalam pelaporan keuangan dan pengendalian untuk membantu manajemen dalam memformulasikan dan mengimplementasikan suatu strategi organisasi.

Pengukuran Variabel Kinerja Manajerial ini dilakukan menggunakan Skala Likert dengan kategori (5) sangat setuju, (4) setuju, (3) Netral, (2) tidak setuju dan (1) sangat tidak setuju.

c. Kompensasi (X3)

Menurut Hasibuan (2010:118) Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kompensasi berbentuk uang artinya kompensasi dibayar dengan sejumlah uang kartal kepada karyawan bersangkutan. Sedangkan kompensasi berbentuk barang adalah kompensasi dibayar dengan barang.

Pengukuran Variabel Kinerja Manajerial ini dilakukan menggunakan Skala Likert dengan kategori (5) sangat setuju, (4) setuju, (3) Netral, (2) tidak setuju dan (1) sangat tidak setuju.

Metode Analisis Data

Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

3.5.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas

Data mempunyai kedudukan yang sangat penting dalam suatu penelitian, karna berfungsi sebagai alat pembuktian hipotesis. Oleh karena itu, benar tidaknya data sangat menentukan kualitas hasil penelitian. Sedangkan benar tidaknya data tergantung instrument yang digunakan dalam pengumpulan data. Instrument yang baik harus memenuhi 2 persyaratan penting yaitu valid reliabil. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini telah diuji validitas dan reliabilitas oleh peneliti sebelumnya. Namun demikian, uji validitas dan reliabilitas tetap dilakukan karena mempertimbangkan perbedaan waktu dan kondisi yang dialami oleh penelitian sekarang dan penelitian sebelumnya.

a. Uji validitas

Uji validitas menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur dapat mengukur variabel yang akan diukur. Suatu yang instrument pengukuran disebut valid bila dapat melakukan apa yang seharusnya dilakukan dan mengukur apa yang seharusnya diukur. Bila skala pengukuran tidak valid

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

maka ia tidak bermanfaat bagi peneliti karena tidak mengukur atau melakukan apa yang seharusnya dilakukan (Ghozali, 2013:52). Dalam penelitian ini untuk mengukur validitas digunakan koefisien cronbach alpha untuk mengestimasi validitas setiap skala (indikator observarian). Pengujian validitas menggunakan teknik corrected item-total correlation, yaitu dengan cara pengkoreksian skor tiap item dengan skor totalnya. Kriteria valid atau tidak valid adalah bila korelasi r hitung kurang dari r table dengan tingkat signifikan $\alpha=5\%$, berarti butir pertanyaan tidak valid.

b. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk menunjukkan sejauh mana suatu pengukuran dapat memperoleh hasil yang konsisten, stabil atau relatif tidak berbeda jika dilakukan pengukuran kembali terhadap subjek yang sama.

Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu ((Ghozali, 2013:54). Pengujian reliabilitas dilakukan secara statistik yaitu dengan menghitung besarnya Cronbach's Alpha dengan bantuan SPSS 17. Jika koefisien alpha yang dihasilkan lebih besar dari 0,06 maka instrument tersebut dikatakan reliabel. Sebaliknya jika koefisien alpha rendah dari 0,06 maka instrument dikatakan tidak reliabel

Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik dapat diuji dengan Uji Normalitas Data, uji Multikolinearitas, Autokorelasi, dan Heterokedastisitas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Uji Normalitas Data

Uji normalitas berfungsi untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal (Ghozali, 2013:160). Jika asumsi ini dilanggar maka uji statistik menjadi lebih valid untuk jumlah sampel kecil. Cara yang dilakukan untuk mendeteksi apakah residual berdistribusi normal atau tidak adalah cara analisa grafik.

Analisa grafik dilakukan dengan cara melihat grafik histogram yang membandingkan antara data observasi dengan distribusi yang mendekati distribusi normal. Namun dapat menyesatkan khususnya untuk jumlah sampel kecil. Metode yang lebih handal adalah dengan melihat normal *probability plot* yang membandingkan distribusi kumulatif dan distribusi normal.

b. Uji Multikolinearitas

Pengujian multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antara variabel bebas (independen). Menurut (Ghozali, 2013:105-106) untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolinearitas adalah dengan melihat nilai tolerance dan nilai variance inflation faktor (VIF).

Sesungguhnya multikolinearitas tetap ada pada setiap variabel independen, hanya saja harus dipastikan apakah multikolinearitas yang ada masih dalam batas penerimaan atau tidak. Untuk mengujinya dalam penelitian ini dilakukan dengan melihat nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) untuk tiap-tiap variabel independen. Jika VIF lebih besar dari 5, maka

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

variabel tersebut dikatakan mempunyai persoalan multikolineritas dengan variabel lainnya.

c. Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi bertujuan menguji apakah dalam model regresi linear ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode $t-1$ (sebelumnya). Jika terjadi korelasi, maka dinamakan ada problem autokorelasi. Autokorelasi muncul karena observasi yang berurutan sepanjang waktu berkaitan satu sama lainnya. Hal ini sering ditemukan pada data *time series* (runtut waktu). Pada data *cross section* (silang waktu) masalah autokorelasi relatif jarang terjadi (Ghozali, 2013:110).

d. Uji Heterokedastisitas

Pengujian heterokedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain. Model regresi yang baik adalah yang homokedastisitas atau tidak terjadi heterokedastisitas. Untuk memenuhi asumsi homokedastisitas, maka perlu diuji apakah ada gejala heterokedastisitas atau tidak.

Caranya adalah dengan melihat grafik plot antara nilai prediksi variabel terikat residualnya. Jika ada pola tertentu, seperti titik-titik yang membuat pola tertentu maka mengidentifikasi telah terjadi heterokedastisitas. Sebaliknya, jika ada pola yang jelas, serta titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heterokedastisitas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7 Pengujian Hipotesis

Untuk memperoleh simpulan dari penelitian ini, maka terlebih dahulu dilakukan pengujian hipotesis secara individual (parsial) dan secara menyeluruh (simultan) yang diperlukan sebagai berikut :

a. Uji Parsial (Uji t)

Uji parsial dengan menggunakan t-test dilakukan untuk menguji pengaruh semua variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial. Uji t ini dilakukan dengan membandingkan nilai t_{hitung} dan t_{table} .

Nilai t_{hitung} dapat dihitung dengan menggunakan rumus :

$$t_{hitung} = \frac{\text{koefisien regresi}(b1)}{\text{standar deviasi}(b1)}$$

Level of significance yang digunakan adalah 5% dan dasar pengambilan keputusan apakah H_0 diterima atau ditolak adalah dengan membandingkan nilai t_{hitung} dan t_{table} , apabila:

1. $t_{hitung} > t_{table}$, maka H_0 diterima karena terdapat pengaruh besar.
2. $t_{hitung} < t_{table}$, maka H_0 ditolak karena tidak terdapat pengaruh yang besar.

b. Uji Simultan (Uji F)

Uji F dilakukan untuk menguji apakah variabel secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen. Uji F ini dilakukan dengan membandingkan nilai F_{hitung} dan F_{tabel} . Nilai F_{hitung} dapat diperoleh menggunakan rumus:

$$F_{hitung} = \frac{R^2 1(k-1)}{(1-R^2)/(N-K)}$$

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dimana :

R^2 = Koefisien Determinasi

K = jumlah variabel

N = jumlah sampel

Level of significance yang digunakan adalah 5% dan dasar pengambilan keputusan H_0 diterima atau ditolak adalah dengan membandingkan nilai F_{hitung} dan F_{tabel} apabila :

1. $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka H_0 diterima karena terdapat pengaruh yang besar.
2. $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka H_0 ditolak karena tidak terdapat pengaruh yang besar.

c. Koefisien Determinasi (R^2)

Uji koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengukur seberapa besar variasi dalam variabel independen mampu menjelaskan bersama-sama variabel dependen atau seberapa baik model regresi yang telah dibuat tersebut cocok dengan data. Semakin besar koefisien determinasinya, maka semakin baik variabel independen dalam menjelaskan variabel dependennya.

Untuk mengetahui variabel independen mana yang paling berpengaruh terhadap variabel dependennya dapat dilihat dari koefisien korelasi parsialnya. Variabel independennya yang paling berpengaruh terhadap variabel dependen dilihat dari koefisien korelasi yang paling besar.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi terhadap kinerja manajerial pada RSUD Kabupaten Kampar. Kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil analisis regresi dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel ketidakpastian lingkungan berhasil menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini mendukung H1 yang menyatakan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.
2. Secara parsial variabel sistem akuntansi manajemen berhasil menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini mendukung H2 yang menyatakan bahwa sistem akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.
3. Secara parsial variabel kompensasi berhasil menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini mendukung H3 yang menyatakan bahwa modernisasi kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.
4. Secara simultan pemahaman ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi memiliki tingkat signifikan dibawah 0,05 sebesar 0,000 dan berhasil membuktikan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square 0,760 atau 76,0%. Hasil ini berarti menunjukkan hanya kontribusi 76,0% dari ketidakpastian lingkungan, sistem akuntansi manajemen dan kompensasi terhadap kinerja manajerial. Sedangkan sisanya 24,0% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Saran

Berdasarkan hasil pengujian diatas, maka penelitian dapat memberikan saran kepada peneliti selanjutnya sebagai berikut :

1. Untuk penelitian yang akan datang diharapkan juga agar dapat menguji beberapa variabel atau menambah variabel lain yang diduga memiliki pengaruh terhadap tindakan kinerja, seperti strategi organisasi, perubahan teknologi, intensitas kompetisi pasar dan budaya organisasi.
2. Metode yang digunakan adalah regresi berganda, namun terdapat metode lain yang dapat digunakan yaitu dengan menggunakan metode regresi logistik (logit). Sebaiknya dalam penelitian selanjutnya dilakukan olah data dengan kedua metode (akrual deskresioner dan indeks Eckel) sehingga dapat dibandingkan hasilnya.
3. Untuk memperoleh hasil penelitian yang maksimal sesuai dengan yang diharapkan, penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel yang lebih besar dari penelitian sekarang.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an, Al-Baqarah: 151. 2011. Bandung: CV Penerbit Diponegoro
- _____, An-Nur: 55. 2011. Bandung: CV Penerbit Diponegoro
- Brocher, Edward J., David E Stout, dan Gary Cokins. 2011. *Manajemen Biaya dengan Penekanan Strategis*. Buku Satu. Diterjemahkan oleh David Wijaya. Jakarta: Salemba Empat
- Gede Herry Merta Primadana, Gede Adi Yuniarta, dan Made Pradana Adiputra. 2014. *Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Struktur Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial*. e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1 (Volume 2, No.1 Tahun 2014)
- Gunawan, Yuanita Soka. 2013. *Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi, Informasi Asimetri, Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Senjangan Anggaran Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya*. Skripsi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hansen, Mowen. 2013. *Akuntansi Manajemen*. Edisi 7. Jakarta: Salemba Empat
- Hasanah, Fitri. 2010. *Pengaruh ketidakpastian lingkungan dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial (studi kasus pada PT. Pertamina UP II Dumai)*. Skripsi Uin Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasmi, Yusri. 2012. *Pengaruh kejelasan sasaran anggaran dan akuntabilitas publik terhadap kinerja manajerial aparatur pemerintah kota lhokseumawe (studi empiris pada satuan kerja perangkat kota lhokseumawe)*.
- Herdiansyah, Singgih. 2012. *Pengaruh karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen dan desentralisasi terhadap kinerja manajerial dengan ketidakpastian lingkungan sebagai variabel moderating*. UNDIP Semarang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indriantoro, Nur., dan Supomo, Bambang. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis UntuAkuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.

Lesteria, Lena. 2009. “*Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen yang bersifat Broadscape, Desentralisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial*”. Padang: Skripsi FE UNP.

Mardiana, Anik. 2011. *Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Organisasi yang Dimoderasi oleh ketidakpastian Lingkungan dan Desentralisasi*. Skripsi Uin Suska. Riau

Mardiasmo. 2009. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi IV. Yoyakarta: Andi Offset

_____.2002. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta

Natalia, Dewinda Putri. 2010. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Peran Manajer Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah*. Skripsi. Universitas Diponegoro

Nuryanti, Wika (2012) *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial SKPD: Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar)*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Putri, Gustika Yolanda. 2013. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Sistem Pengendalian Intren Pemerintah (SPIP) Terhadap Kinerja Manajerial SKPD (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang)*. Jurnal Vol 1, No. 1

Putra, Deki. 2013. *Pengaruh Akuntabilitas Publik Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang)*.

Sekaran, Uma. 2008. *Research Methods of Business* , Southern Illinois University at Carbondale.

Setyolaksomo, Bhakti. 2011. *Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang.

Soewadji, Jusuf 2015. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Mitra Wacana Media.

Sulani, Dedi. 2013. *Pengaruh karakteristik sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial (studi kasus pada BPR di kab.demak)* Jurnal akuntansi indonesia. Vol.3, No.2.

_____. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi 3, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

_____. 2007. *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program Spss*. BPUD, Semarang.

Sugiyono, 2011. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

_____.2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sulkiah. 2016. *Pengaruh ketidakpastian lingkungan dan lingkup sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerialv(studi empiris pada rumah sakit di lombok*. Jurnal ilmiah universitas gunung rinjani . Vol.4.

Syahrul, Hasan, Nurdasila. 2017. *Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Sistem Ukuran Kinerja dan Kompensasi Insentif Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan Di Banda Aceh*. Jurnal Megister Akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, Volume 6, No. 3.

Yolanda Putri, Gustika. 2013. *Pengaruh komitmen organisasi dan sistem pengendalian intern Pemerintah (SPIP) terhadap kinerja manajerial SKPD (studi empris pada Satuan Kerja Perangkat daerah kota padang)*. . Jurnal Vol 1, No 1.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN

Setujukah: Silanglah (X) pada kotak yang disesuaikan menurut persepsi Bapak/Ibu.

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mempunyai berbagai informasi yang dibutuhkan untuk membuat keputusan-keputusan di rumah sakit ini.					
2	Sangat sulit untuk menilai apakah saya membuat keputusan yang benar ketika sedang bekerja.					
3	Keputusan-keputusan yang saya ambil di rumah sakit ini banyak dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berada diluar kendali saya.					
4	Saya tahu pasti bagaimana saya harus berbuat dan bersikap di dalam rumah sakit					
5	Saya tahu pasti mengenai penyesuaian yang harus dilakukan untuk mengatasi perubahan-perubahan yang terjadi di rumah sakit.					
6	Saya bisa mengetahui apakah tindakan yang saya lakukan bisa menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya					
7	Saya tahu bagaimana memperoleh informasi yang berhubungan dengan pekerjaan saya					
8	Saya bisa mengetahui apakah saya sudah memenuhi harapan pihak-pihak lain yang ada di dinas/instansi ini.					
9	Sulit sekali untuk mengetahui apakah cara yang saya tempuh dalam melakukan pekerjaan bisa mencapai sasaran.					
10	Saya tahu pasti cara dalam melaksanakan tugas saya.					

Sumber : Yuanita Soka Gunawan (2013)

SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN

petunjuk: **Silanglah (X) pada kotak yang disesuaikan menurut persepsi Bapak/Ibu.**

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Di rumah sakit tempat anda bekerja, transaksi-transaksi dilaksanakan sesuai dengan persetujuan/wewenang, baik yang bersifat umum atau khusus.					
2	Di rumah sakit tempat anda bekerja, laporan keuangan disusun sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berlaku Umum (PABU)					
3	Di rumah sakit tempat anda bekerja, penggunaan atas harta/aktiva diberikan hanya dengan persetujuan manajemen.					
4	Di rumah sakit tempat anda bekerja, jumlah aktiva seperti yang ada pada laporan/catatan perusahaan dibandingkan dengan aktiva yang ada dan bila terjadi perbedaan dilakukan tindakan yang tepat.					
5	Di rumah sakit tempat anda bekerja, apabila dilakukan pembelian aktiva lama maka dicatat dengan harga dan diakui sebagai pembelian aktiva baru sering terjadi.					
6	Di rumah sakit tempat anda bekerja, bila laporan keuangan perlu segera diterbitkan, maka otorisasi transaksi dan bukti pendukung dapat diabaikan.					
7	Pemisahan fungsi untuk setiap tugas telah dilakukan oleh dinas/instansi tempat anda bekerja.					
8	Di rumah sakit tempat anda bekerja, sistem akuntansi tidak dapat mencatat seluruh informasi kegiatan operasional dinas.					
9	Di rumah sakit tempat anda bekerja, sistem akuntansi tidak dapat mencatat seluruh informasi kegiatan operasional perusahaan.					

10	Pemanfaatan teknologi informasi penggunaan password, mendokumentasikan dokumen secara terstruktur,dll) telah dimanfaatkan dengan baik di tempat anda bekerja.					
----	---	--	--	--	--	--

Sumber : Fitri Hasanah (2009)

KOMPENSASI

Petunjuk: **Silanglah (X) pada kotak yang disesuaikan menurut persepsi Bapak/Ibu.**

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Rumah sakit tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan..					
2	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima.					
3	Bonus yang diberikan rumah sakit tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
4	Rumah sakit tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					
5	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya di rumah sakit.					
6	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.					
7	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.					
8	Rumah sakit tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif.					
9	Adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak rumah sakit terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10	Rumah sakit tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggungjawabkan tugas-tugasnya.					
----	--	--	--	--	--	--

Sumber : Fitri Hasanah (2009)

KINERJA MANAJERIAL

Setujukah (X) pada kotak yang disesuaikan menurut persepsi Bapak/Ibu.

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Target permulaan selalu diterapkan serendah mungkin					
2	Saya harus bekerja keras untuk mencapai target yang sudah direvisi					
3	Atasan saya sering bersikap kritis terhadap penentuan target yang diterapkan terlalu rendah.					
4	Rumah sakit atau bagian lain sering meminta saya untuk meningkatkan target penerimaan.					
5	Saya selalu menggunakan biaya perjalanan Rumah sakit yang semestinya.					
6	Di rumah sakit saya bekerja, biaya perjalanan kadang digunakan untuk bonus staf.					
7	Saya tidak dapat menyediakan informasi tentang pengeluaran rutin.					
8	Proyek-proyek di rumah sakit ini mengikuti kebutuhan dan prioritas masyarakat setempat.					
9	prioritas masyarakat setempat tidak dipertimbangkan pada saat merencanakan dan melaksanakan proyek.					
10	Saya selalu menghabiskan tambahan dana yang tersedia karena adanya perubahan anggaran.					

Sumber : Wika Nuryanti (2012)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	X1	X2	X3	Y
1	46	45	45	47
2	39	36	37	36
3	39	44	44	41
4	41	41	40	41
5	49	36	36	38
6	43	45	44	44
7	40	38	38	38
8	40	34	35	33
9	43	32	33	37
10	43	39	38	39
11	43	39	38	39
12	34	40	38	38
13	40	41	41	40
14	39	35	38	34
15	46	37	41	43
16	39	36	38	35
17	38	38	38	36
18	45	48	47	48
19	41	42	43	42
20	33	38	38	36
21	40	36	36	37
22	37	39	39	38
23	39	37	38	37
24	43	41	41	39
25	45	42	42	41
26	47	42	43	37
27	43	44	44	42
28	39	37	36	34
29	28	27	29	30
30	50	50	50	50
31	36	36	36	34
32	33	42	37	42
33	44	43	44	40
34	46	37	41	40
35	39	45	43	41
36	39	36	39	35
37	38	38	39	40
38	50	42	44	45
39	43	40	38	39
40	40	38	39	39
41	31	47	44	45
42	43	41	40	41
43	43	37	38	35
44	43	36	35	35
45	48	44	47	47
46	40	42	40	43
47	39	42	41	40
48	45	44	42	44
49	43	40	40	41

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

50	41	39	38	36
51	43	43	43	42
52	34	40	40	43
53	34	24	26	25
54	50	40	41	46
55	41	42	41	43
56	45	45	47	45
57	41	34	36	36
58	44	40	42	44
59	38	32	34	36
60	37	31	37	32
61	39	35	34	34
62	41	40	39	39
63	44	43	46	39
64	45	38	38	38
65	43	46	45	42
66	37	43	41	38
67	36	37	39	37
68	49	38	42	43
69	33	36	37	42
70	39	33	37	35
71	38	44	43	43
72	43	24	28	34
73	40	37	36	36
74	43	35	34	32
75	42	36	37	36
76	42	47	48	46
77	43	42	41	39
78	45	39	43	40
79	40	39	38	38
80	40	48	46	43
81	37	34	34	33
82	26	33	34	35
83	47	29	32	34
84	41	43	42	42
85	41	32	31	32
86	42	36	36	38
87	28	39	39	42
88	43	40	40	39
89	43	39	38	41
90	42	43	42	42
91	41	37	38	36
92	47	42	45	45
93	41	35	35	37
94	39	35	38	36
95	40	35	36	33
96	34	43	41	37
97	44	32	34	35
98	43	31	33	32
99	42	48	47	48
100	48	38	41	43

Uji Validitas Data dan Reabilitas Data

a. KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL .X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.587**	.514**	.584**	.194	.000	.022	-.012	-.123	.269**	.473**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.053	1.000	.830	.909	.221	.007	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.587**	1	.047	.526**	.241*	-.021	.066	.124	.026	.208*	.451**
	Sig. (2-tailed)	.000		.639	.000	.016	.837	.516	.221	.797	.038	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.514**	.047	1	.484**	.185	.003	-.028	-.087	-.122	.457**	.375**
	Sig. (2-tailed)	.000	.639		.000	.065	.974	.781	.391	.228	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.584**	.526**	.484**	1	.201*	.154	.085	.128	.082	.302**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.045	.127	.399	.204	.416	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.194	.241*	.185	.201*	1	.041	.055	.073	.072	.282**	.367**
	Sig. (2-tailed)	.053	.016	.065	.045		.683	.588	.469	.475	.004	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	.000	-.021	.003	.154	.041	1	.937**	.813**	.815**	.155	.747**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.837	.974	.127	.683		.000	.000	.000	.125	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	.022	.066	-.028	.085	.055	.937**	1	.871**	.817**	.168	.766**
	Sig. (2-tailed)	.830	.516	.781	.399	.588	.000		.000	.000	.095	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.8	Pearson Correlation	-.012	.124	-.087	.128	.073	.813**	.871**	1	.861**	.131	.754**
	Sig. (2-tailed)	.909	.221	.391	.204	.469	.000	.000		.000	.194	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.9	Pearson Correlation	-.123	.026	-.122	.082	.072	.815**	.817**	.861**	1	.141	.698**
	Sig. (2-tailed)	.221	.797	.228	.416	.475	.000	.000	.000		.160	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.10	Pearson Correlation	.269**	.208*	.457**	.302**	.282**	.155	.168	.131	.141	1	.475**
	Sig. (2-tailed)	.007	.038	.000	.002	.004	.125	.095	.194	.160		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL L.X1	Pearson Correlation	.473**	.451**	.375**	.568**	.367**	.747**	.766**	.754**	.698**	.475**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Diarar mengumarkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak C .

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

dan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.772	.771	10

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©

b. **SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN (X2)**

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL. X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.395**	.507**	.520**	.548**	-.095	.084	.076	.130	.107	.573**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.345	.408	.453	.196	.290	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.395**	1	.440**	.472**	.187	.006	.002	.005	-.052	-.086	.436**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.062	.949	.984	.962	.609	.394	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.507**	.440**	1	.461**	.380**	-.123	-.074	.032	-.005	-.038	.466**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.222	.461	.754	.959	.706	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.520**	.472**	.461**	1	.441**	.026	.023	.212*	.137	.116	.591**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.799	.817	.034	.173	.249	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.548**	.187	.380**	.441**	1	-.036	.050	.117	.088	.067	.483**
	Sig. (2-tailed)	.000	.062	.000	.000		.726	.623	.246	.381	.506	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	-.095	.006	-.123	.026	-.036	1	.733**	.609**	.442**	.437**	.514**
	Sig. (2-tailed)	.345	.949	.222	.799	.726		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	.084	.002	-.074	.023	.050	.733**	1	.725**	.543**	.528**	.621**
	Sig. (2-tailed)	.408	.984	.461	.817	.623	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	.076	.005	.032	.212*	.117	.609**	.725**	1	.775**	.760**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.453	.962	.754	.034	.246	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.9	Pearson Correlation	.130	-.052	-.005	.137	.088	.442**	.543**	.775**	1	.877**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.196	.609	.959	.173	.381	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.10	Pearson Correlation	.107	-.086	-.038	.116	.067	.437**	.528**	.760**	.877**	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.290	.394	.706	.249	.506	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL. X2	Pearson Correlation	.573**	.436**	.466**	.591**	.483**	.514**	.621**	.742**	.676**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Diararng mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

g-Undan

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.771	.775	10

c. **KOMPENSASI (X3)**

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL. X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.106	.600**	.110	.167	.049	.342**	.288**	.314**	.278**	.500**
	Sig. (2-tailed)		.296	.000	.276	.096	.628	.001	.004	.001	.005	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.106	1	.287**	.154	.098	-.020	.203*	.163	.325**	.283**	.471**
	Sig. (2-tailed)	.296		.004	.126	.330	.841	.043	.105	.001	.004	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	.600**	.287**	1	.165	.157	.114	.181	.232*	.315**	.390**	.553**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.100	.118	.258	.072	.020	.001	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	.110	.154	.165	1	.461**	.380**	-.123	-.074	.032	-.005	.395**
	Sig. (2-tailed)	.276	.126	.100		.000	.000	.222	.461	.754	.959	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	.167	.098	.157	.461**	1	.441**	.026	.023	.212*	.137	.491**
	Sig. (2-tailed)	.096	.330	.118	.000		.000	.799	.817	.034	.173	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	.049	-.020	.114	.380**	.441**	1	-.036	.050	.117	.088	.398**
	Sig. (2-tailed)	.628	.841	.258	.000	.000		.726	.623	.246	.381	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	.342**	.203*	.181	-.123	.026	-.036	1	.733**	.609**	.442**	.608**
	Sig. (2-tailed)	.001	.043	.072	.222	.799	.726		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson Correlation	.288**	.163	.232*	-.074	.023	.050	.733**	1	.725**	.543**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.004	.105	.020	.461	.817	.623	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.9	Pearson Correlation	.314**	.325**	.315**	.032	.212*	.117	.609**	.725**	1	.775**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.754	.034	.246	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.10	Pearson Correlation	.278**	.283**	.390**	-.005	.137	.088	.442**	.543**	.775**	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.005	.004	.000	.959	.173	.381	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL. X3	Pearson Correlation	.500**	.471**	.553**	.395**	.491**	.398**	.608**	.671**	.806**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H

g-U

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.751	.761	10

d. KINERJA MANAJERIAL (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTAL. Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.454**	.062	-.012	.097	-.137	.018	.043	.140	.132	.329**
	Sig. (2-tailed)		.000	.543	.905	.337	.175	.861	.667	.165	.191	.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.2	Pearson Correlation	.454**	1	-.017	.009	.067	.055	-.004	.045	.031	-.008	.309**
	Sig. (2-tailed)	.000		.865	.930	.511	.590	.966	.655	.759	.940	.002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.3	Pearson Correlation	.062	-.017	1	.153	.560**	-.037	-.035	.116	.111	.150	.366**
	Sig. (2-tailed)	.543	.865		.128	.000	.717	.728	.252	.273	.137	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.4	Pearson Correlation	-.012	.009	.153	1	.506**	.178	.179	.235*	.197*	.211*	.481**
	Sig. (2-tailed)	.905	.930	.128		.000	.076	.074	.019	.050	.035	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.5	Pearson Correlation	.097	.067	.560**	.506**	1	-.007	.018	.160	.117	.132	.463**
	Sig. (2-tailed)	.337	.511	.000	.000		.942	.862	.112	.246	.191	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.6	Pearson Correlation	-.137	.055	-.037	.178	-.007	1	.692**	.561**	.398**	.392**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.175	.590	.717	.076	.942		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.7	Pearson Correlation	.018	-.004	-.035	.179	.018	.692**	1	.681**	.525**	.506**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.861	.966	.728	.074	.862	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.8	Pearson Correlation	.043	.045	.116	.235*	.160	.561**	.681**	1	.773**	.751**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.667	.655	.252	.019	.112	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.9	Pearson Correlation	.140	.031	.111	.197*	.117	.398**	.525**	.773**	1	.842**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.165	.759	.273	.050	.246	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.10	Pearson Correlation	.132	-.008	.150	.211*	.132	.392**	.506**	.751**	.842**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.191	.940	.137	.035	.191	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL. Y	Pearson Correlation	.329**	.309**	.366**	.481**	.463**	.568**	.654**	.801**	.758**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H



Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

g-Undan



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.740	.742	10

2. Analisis Deskriptif

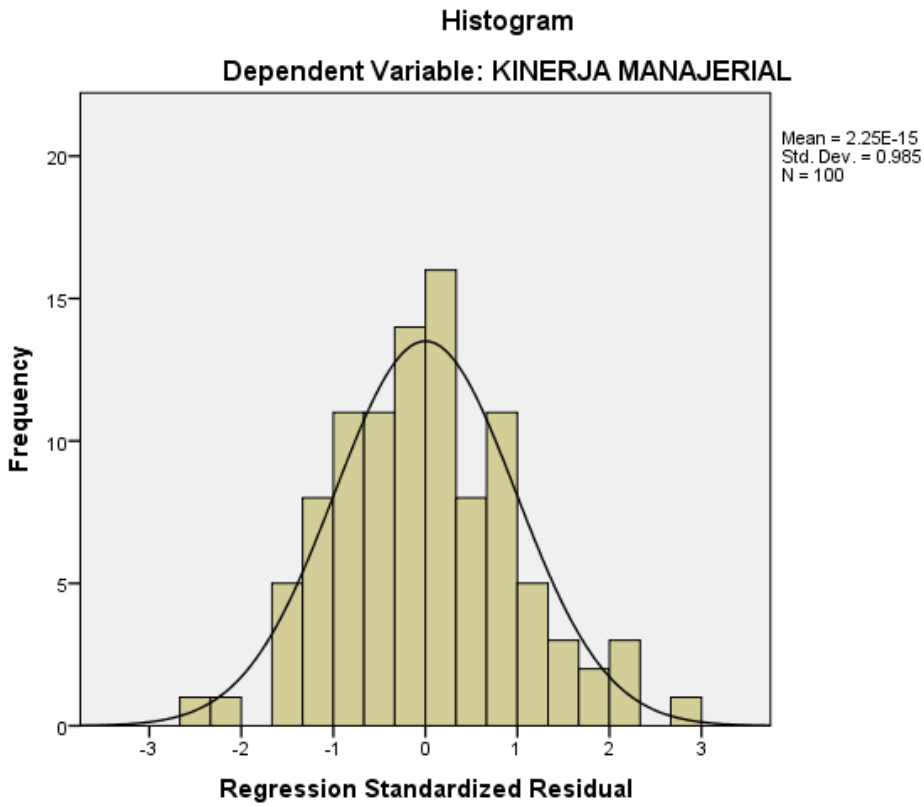
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN	100	26.00	50.00	40.9400	4.63151
SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN	100	24.00	50.00	38.8300	4.94833
KOMPENSASI	100	26.00	50.00	39.2800	4.37181
KINERJA MANAJERIAL	100	25.00	50.00	38.9800	4.42669
Valid N (listwise)	100				

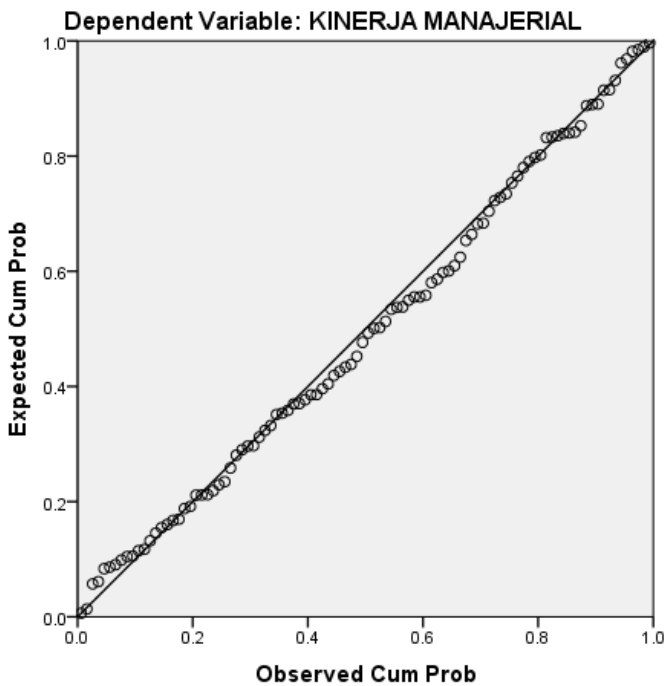
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Analisis Data

Uji Normalitas Data



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.16814793
	Absolute	.051
Most Extreme Differences	Positive	.051
	Negative	-.040
Kolmogorov-Smirnov Z		.508
Asymp. Sig. (2-tailed)		.958

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.872 ^a	.760	.753	2.20176	1.908

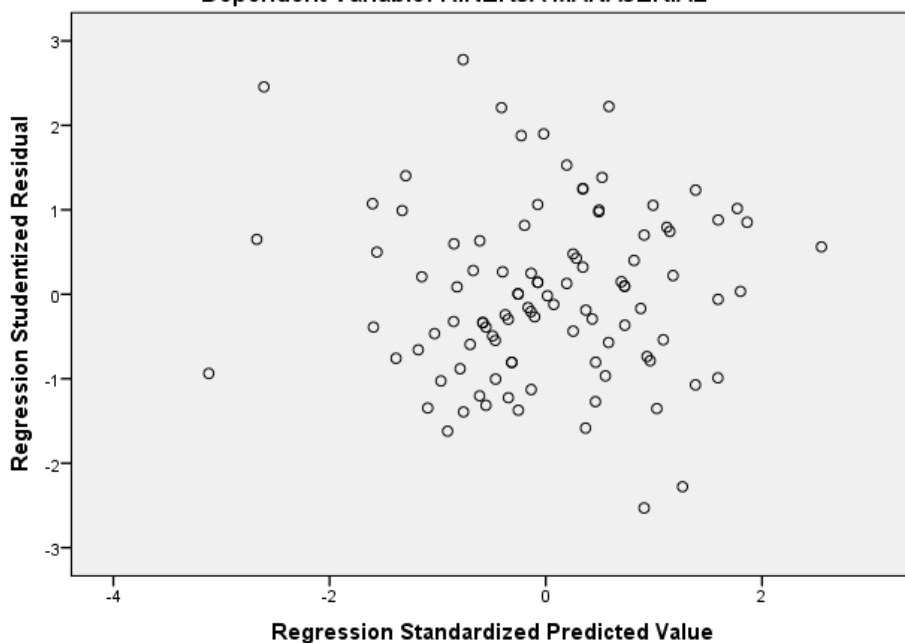
a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI , KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN , SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN

b. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

5. Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL



Uji Gleser

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.915	1.425	2.045	.044
	KETIDAKPASTIAN	-.044	.032	-.156	.172
	LINGKUNGAN				
	SISTEM AKUNTANSI	-.121	.076	-.456	.113
	MANAJEMEN				
	KOMPENSASI	.136	.090	.451	.135

a. Dependent Variable: abs_res

6. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1	(Constant)	
	KETIDAKPASTIAN	.778
	LINGKUNGAN	1.285
	SISTEM AKUNTANSI	.123
	MANAJEMEN	8.113
	KOMPENSASI	.113
		8.883

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL

7. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a			
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	2.751	2.390
	KETIDAKPASTIAN	.117	.054
	LINGKUNGAN		.122
	SISTEM AKUNTANSI	.346	.127
	MANAJEMEN		.387
	KOMPENSASI	.458	.151
			.453

a. Dependent Variable: KINERJA MANAJERIAL



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANGKINANG

Jalan Lingkar, Bangkinang-Batu Belah, Kampar, Riau (28461)
 Telp. (0762) 323330 Fax. 20029 E-mail: rsud.bkn@gmail.com

Nomor : 445/RSUD/III-2/201 /957
 Lampiran : -
 Perihal : Persetujuan Izin
Pelaksanaan Kegiatan
Pengambilan Data Dan
Penelitian

Bangkinang, 08 April 2018
 Kepada :
 Yth. Dekan Universitas Islam
 Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 Di -

Pekanbaru

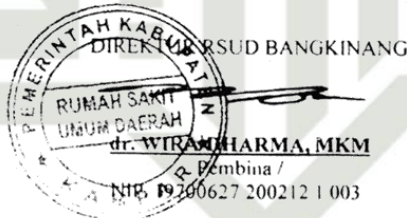
Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Saudara nomor : Un.04/ F.IV/ PP.00.9/ 1097/ 2018 Tanggal 29 Maret 2018 tentang Izin Pelaksanaan Kegiatan Pengambilan Data Dan Penelitian untuk Mahasiswa/i atas nama:

Nama : RIAN SAPUTRA
 NIM : 11373105691
 Prodi : AKUNTANSI SI

Judul : PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN,
 SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN
 KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
 (STUDI EMPIRIS PADA RSUD KAB. KAMPAR)

Dengan maksud tersebut kami tidak berkeberatan dan dapat menyetujui yang bersangkutan melakukan izin Pelaksanaan Kegiatan Pengambilan Data dan Penelitian di RSUD Bangkinang, untuk kelancaran tugas Mahasiswa Saudara dapat dibicarakan dengan Bidang SDM dan Pendidikan.



Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Kabid Pelayanan di RSUD Bangkinang
2. Kepala Ruangan Rekam Medik dan Pelaporan di RSUD Bangkinang
3. Ka. Instalasi Rawat Inap dan Rawat Jalan Di RSUD Bangkinang
4. Kabid Keuangan
5. Kepala Ruangan Terkait
6. Yang bersangkutan
7. Arsip



KEMENTERIAN AGAMA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrandt No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO. Box 1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2406/2019 Pekanbaru, 26 Maret 2019 M
Sifat : Biasa 19 Rajab 1440 H
Lampiran : -
Perihal : Bimbingan Skripsi

Kepada
Yth. Rhonny Riansyah, SE, MM
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru


Assalamu'alaikum Wr. Wb.
Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

Nama : Rian Saputra
NIM : 11373105691
Jurusan : Akuntansi
Semester : X (Sepuluh)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: "**Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Sistem Akuntansi Manajemen dan Kompensasi terhadap Kinerja Manajerial, Studi Empiris pada RSUD Kab. Kampar**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas. Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,


Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM
NIP. 19620512 198903 1 003

UIN SUSKA RIAU



BIOGRAFI PENULIS

Penulis bernama Rian Saputra, dilahirkan di Desa Sungai Tonang, 30 Januari 1994. Ayahanda bernama Alm.Rahsuan dan Ibunda bernama Rahmani. Penulis anak keempat dari lima bersaudara. mulai pendidikan di SDN 016 Desa Sungai Tonang dari tahun 2001-2007, kemudian melanjutkan pendidikan di MTS Negeri Desa Sungai Tonang dari tahun 2007-2010, dan melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 1 Bangkinang dari tahun 2010-2013. Kemudian pada tahun 2013 penulis melanjutkan pendidikan Perguruan Tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

Pada tanggal 1 Juli - 31 Agustus 2016 melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Sungai Jalau, Kecamatan Kampar Utara, Kabupaten Kampar. Dengan berkat Rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris pada RSUD Pemerintah Kabupaten Kampar)** dibawah bimbingan Bpk Ronny Riansyah,SE,MM

UIN SUSKA RIAU